ОАО КМПО

Предварительно утверждено
Советом директоров ОАО «КМПО»
«_5_» _____мая_____ 2014 г.
Протокол № 03/2014

Утверждено
Годовым Общим собранием
акционеров ОАО «КМПО»
20 июня 2014 г.
Протокол № 24/2014

Председатель Собрания
_____ А.К. Хамаев

# Годовой отчет

## ОАО «КАЗАНСКОЕ МОТОРОСТРОИТЕЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ» (ОАО «КМПО»)



Казань-2014

## ОГЛАВЛЕНИЕ


ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ....4

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА....6

ПОЛОЖЕНИЕ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ....9

1. Продукция для газовой промышленности....9

1.1. Общая характеристика отрасли....9
1.2. Описание участников рынка газотурбинных установок....10
1.3 Общая оценка конкурентов....11
1.4. Оцениваемые доли указанных производителей во вводе ГПА в 2013 году....12
1.5. Продукция конкурентов....13

2. Продукция для энергетики....17

3. Газотурбинные энергетические установки....18

4. Газоэнергетическое оборудование....21

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ....26

1. ОСНОВНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПАРАМЕТРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «КМПО» ЗА 2013 ГОД....26

Чистые активы ОАО «КМПО» в 2013 г....28
Данные об использовании энергоресурсов за 2013 год....29

2. ПЕРСОНАЛ....30

2.1. Процесс привлечения, отбора и найма персонала....30
2.2. Обучение и профориентационная работа....31
2.3. Мотивация персонала....33
2.4. Оплата труда и персонала....37
2.5. Социальная политика....38
2.6. Совершенствование организационной структуры....40

3. МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КАЧЕСТВА ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ....44

4. КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ, ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЙСТВУЮЩИХ ТЕХПРОЦЕССОВ....46

4.1. Металлургическое производство и сварочная обработка....46
4.2. Механическая обработка....47
4.3. Совершенствование техпроцессов....48
4.4. Технологическое развитие производства за счет бюджета инвестиций....48
4.5. Затраты по Энергохозяйству....50
4.6. Реализация Генерального плана объединения....51
4.7. Инвестиции в развитие филиала ОАО «КМПО»-ЗМЗ....51
4.8. Программа снижения производственных издержек....54

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА....56

ПРИБЫЛЬ И ЕЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ..... 68

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА, СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА ..... 69

ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ ОБЩЕСТВА ..... 73

О СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ СДЕЛКАХ, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» КРУПНЫМИ СДЕЛКАМИ, А ТАКЖЕ ИНЫХ СДЕЛКАХ, НА СОВЕРШЕНИЕ КОТОРЫХ В СООТВЕТСТВИИ С УСТАВОМ ОБЩЕСТВА РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ПОРЯДОК ОДОБРЕНИЯ КРУПНЫХ СДЕЛОК, С УКАЗАНИЕМ ПО КАЖДОЙ СДЕЛКЕ ЕЕ СУЩЕСТВЕННЫХ УСЛОВИЙ И ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА, ПРИНЯВШЕГО РЕШЕНИЕ ОБ ЕЁ ОДОБРЕНИИ ..... 74

О СДЕЛКАХ, СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» СДЕЛКАМИ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ, С УКАЗАНИЕМ ПО КАЖДОЙ СДЕЛКЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОГО ЛИЦА (ЛИЦ), СУЩЕСТВЕННЫХ УСЛОВИЙ И ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА, ПРИНЯВШЕГО РЕШЕНИЕ ОБ ЕЕ ОДОБРЕНИИ ..... 75

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА ..... 76

- Информация об изменениях в составе совета директоров Общества, имевших место в отчетном году ..... 76
- Сведения о членах Совета директоров Общества ..... 76

ИНФОРМАЦИЯ О СОСТАВЕ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА ..... 80

КРИТЕРИИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ И ОБЩИЙ РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ (КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ) ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ..... 84

СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ОБЩЕСТВОМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ ..... 85

ГЛОССАРИЙ ОСНОВНЫХ ПОНЯТИЙ И СОКРАЩЕНИЙ ..... 87

# ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ

## ПОЛНОЕ ФИРМЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ:

Открытое акционерное общество
«Казанское моторостроительное производственное объединение»

## СОКРАЩЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ:

ОАО «КМПО»

## МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ И ПОЧТОВЫЙ АДРЕС:

420036, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Дементьева, д.1.

## АУДИТОР ОБЩЕСТВА:

ООО «ФБК ПОВОЛЖЬЕ»

### Членство Аудитора в саморегулируемых организациях аудиторов:

СРО Некоммерческое партнерство «Институт профессиональных аудиторов»
Регистрационный номер записи, внесенный в реестр аудиторских организаций СРО
№ 10202014708 от 04.12.2009 г.

### Место нахождения и почтовый адрес:

420080, г. Казань, пр. Ямашева, 10

## РЕЕСТРОДЕРЖАТЕЛЬ ОБЩЕСТВА:

ОАО "Регистратор Р.О.С.Т."

### Лицензия:

№ 10-000-1-00264, выдана 03.12.2002 г. федеральной комиссией по рынку ценных бумаг.

### Место нахождения и почтовый адрес:

г. Москва, ул. Стромынка, д.18, корп.13.

## СВИДЕТЕЛЬСТВО О ВНЕСЕНИИ В ЕГРЮЛ:

Выдано Инспекцией МНС России по Авиастроительному району г. Казани Республики Татарстан 30.10.2002 г., ОГРН 1021603881694.

## СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ, В КОТОРЫХ ПУБЛИКУЕТСЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ:

Газета «Республика Татарстан»

## АДРЕС САЙТА В СЕТИ ИНТЕРНЕТ:

www.kmpo.ru.

## АДРЕС СТРАНИЦЫ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЙ ОБЩЕСТВОМ ДЛЯ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ С 01.09.2012 ГОДА:

http://www.e-disclosure.ru/index.aspx?region=-1&word=&type=1&codeType=1&code=1657005416

## ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ ОБЩЕСТВА:

В отношении Общества используется специальное право на участие Республики Татарстан в управлении Обществом («золотая акция»).

## СВЕДЕНИЯ ОБ УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ:

Уставный капитал составляет 6 342 910 рублей и разделен на 6 342 910 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 рубль каждая.

Акции ОАО «КМПО» второго выпуска выпущены в бездокументарной форме, государственный регистрационный номер 1-02-55207-D. Все акции размещены, на балансе ОАО «КМПО» акций нет.

## ФИЛИАЛ ОБЩЕСТВА:

Зеленодольский машиностроительный завод

**Место нахождения и почтовый адрес:**

422520, Республика Татарстан, г. Зеленодольск, ул. Машиностроительная, д. 1

## ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ОБЩЕСТВА:

Московское представительство ОАО «КМПО», г. Москва

## ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ:

Хамаев Азат Киямович – министр земельных и имущественных отношений РТ.

## ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ:

Каримуллин Дамир Заудатович – генеральный директор ОАО «КМПО».

# ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА



## I. Производство комплектующих для авиационных двигателей и вертолетов

ОАО «КМПО» является монопольным производителем на рынке России вентиляторов для вертолетов МИ-8, МИ-17, МИ-28. Вентиляторы 294-6311-00 и 8А-6311-00 предназначены для охлаждения теплообменников двигателей, главного редуктора, системы кондиционирования и агрегатов вертолётов.

## II. Производство и ремонт приводов к газоперекачивающим агрегатам магистральных газопроводов НК-16СТ, НК-16-18СТ, НК-38СТ.

Газотурбинный двигатель НК-16СТ для газодобывающей отрасли создан на базе авиационного двигателя НК-8-2У, что обеспечивает его высокую надежность и эффективность. Применяется в газоперекачивающих агрегатах ГПА-Ц-16.

Серийное изготовление и поставка двигателя НК-16СТ на магистральные газопроводы производятся с 1982 года. Суммарная наработка парка двигателей составляет больше 50 миллионов часов. В связи с высокой надежностью данный привод нашел применение в энергетике. В настоящее время на более чем 30 электростанциях двигатели НК-16СТ используют в качестве приводов энергоустановок, работающих на попутном нефтяном газе.




| *Технические характеристики двигателя НК-16СТ* | |
|---|---|
| Мощность, кВт | 16 000 |
| Эффективный КПД, % | 29 |
| Масса двигателя в составе подставки с рамой, кг | 7 800 |
| Размеры двигателя, мм | 6200×2160×2180 |

Двигатель НК-16-18СТ является модификацией двигателя НК-16СТ и полностью взаимозаменяем с ним без каких-либо доработок ГПА. Серийное изготовление и поставка двигателя на магистральные газопроводы производятся с 1995 года. За счет улучшения характеристик компрессора, изменения конструкции камеры сгорания и топливно-регулирующей аппаратуры, а также качественно новой подвески двигателя, обеспечено увеличение мощности на валу СТ до 18 МВт, повышен эффективный КПД двигателя до 32%. По показателям надежности и стоимости жизненного цикла двигатели НК-16СТ и НК-16-18СТ на 20% превосходят самые современные установки подобного класса.


НК-16-18 СТ

| *Технические характеристики двигателя НК-16-18СТ* | |
|---|---|
| Мощность, кВт | 18 000 |
| Эффективный КПД, % | 32 |
| Масса двигателя в составе подставки с рамой, кг | 7 800 |
| Размеры двигателя, мм | 6200×2160×2180 |

Двигатель НК-38СТ предназначен для привода нагнетателей природного газа в составе газоперекачивающих агрегатов ГПА-Ц-16Р и ГПА "Волга". Двигатель разработан на базе современного авиадвигателя НК-93. Эффективный КПД (в условиях ISO) не менее 38%. Устанавливается на ГПА-16 «Волга». В случае замены НК-16СТ на НК-38СТ поставляется спецкомплект для переоборудования. Расход топливного газа, а также стоимость жизненного цикла двигателя НК-38СТ за 100000 часов назначенного ресурса ниже в сравнении с аналогичными показателями двигателей других поставщиков. Предприятием выпущено 10 двигателей.


НК-38 СТ

| *Технические характеристики двигателя НК-38СТ* | |
|---|---|
| Мощность, кВт | 16 000 |
| Эффективный КПД, % | 38 |
| Масса двигателя в составе подставки с рамой, кг | 6 650 |
| Размеры двигателя, мм | 5200×2100×3000 |

## III. Производство газоперекачивающих агрегатов для компрессорных станций.

Газоперекачивающие агрегаты КМПО предназначены для транспортировки природного газа по магистральным газопроводам. ГПА-16 «Волга» - это высокоэффективный и надежный агрегат нового поколения на базе модельного ряда двигателей КМПО. Газоперекачивающий агрегат ГПА-16 «Волга» спроектирован под установку двигателей НК-38СТ (базовый вариант), НК-16-18СТ или ДГ-90Л2 и выпускается в блочно-модульном и ангарном исполнении мощностью 16 и 18 МВт.



| *Технические характеристики газоперекачивающего агрегата ГПА-16 "Волга"* | |
|---|---|
| Производительность нагнетателя при начальных условиях, м$^3$/мин | 410 |
| Давление начальное, кгс/см$^2$ | 52,8 |
| Конечное давление, кгс/см$^2$ | 76 |
| Политропный КПД нагнетателя, % | 86 |
| Эффективный КПД нагнетателя, % | 38 |
| Полная масса, т | 260 |
| Габаритные размеры, м | 27,3×14,6×18,0 |

## IV. Производство газораспределительных станций.



| *Технические характеристики газораспределительных станций* | |
|---|---|
| Рабочее давление, МПа (кгс/см$^2$)<br>на входе, (не более)<br>на выходе, (не более) | <br>7,5 (75)<br>1,2 (12) |
| Рабочая среда | природный газ |
| Температура окружающей среды, С$^o$ | -45 ... +40 |
| Условный проход - Д $_y$, мм<br>на входе<br>на выходе | <br>100<br>200 ... 300 |
| Производительность, м/ч | 100 ... 100000 |
| Точность поддержания давления, % | ±3 |
| Рабочее давление, МПа (кгс/см$^2$)<br>на входе, (не более)<br>на выходе, (не более) | <br>7,5 (75)<br>1,2 (12) |

# ПОЛОЖЕНИЕ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ

## 1. Продукция для газовой промышленности

### 1.1. Общая характеристика отрасли

Основой газовой промышленности России является единая система газоснабжения, которая представляет собой крупнейший в мире технологический комплекс по поставке природного газа от скважины к конечному потребителю. Освоение новых газодобывающих регионов, формирование новых экспортных направлений, обеспечение поставок газа потребителям всех уровней – все это задачи расширения газотранспортной системы (ГТС) России.

Для дальнейшего развития системы газоснабжения и поддержки ее технического состояния необходима продукция высокотехнологичного газотурбинного машиностроения. Целевым сегментом данного рынка для ОАО «КМПО» является область производства и технического сопровождения газотурбинных двигателей (ГТД) для газоперекачивающих агрегатов (ГПА). Основной сферой применения двигателей является установка на газоперекачивающие агрегаты компрессорных станций, действующих в составе ЕСГ России.

Монополистом в газовой промышленности, обеспечивающим 94 % всей добычи российского газа, является ОАО «Газпром». В целом рынок ГТД характеризуется достаточно высоким уровнем конкуренции – поставщики вынуждены конкурировать за большой, но ограниченный объем заказов. При этом конкурентные преимущества получают производители, предлагающие конструкции двигателей в нескольких диапазонах мощности с характеристиками, приближенными к перспективным требованиям ОАО «Газпром» по расходу топлива и ресурсу. Такое положение обеспечивает относительную независимость ОАО «Газпром» от конкретных производителей в части новых поставок.

В настоящий момент рынок характеризуется относительно однородной структурой парка двигателей, применяемых в эксплуатируемых газоперекачивающих агрегатах, это явилось итогом длительного периода сотрудничества ОАО «Газпром» с отдельными двигателестроительными предприятиями. Так, например, двигателями ОАО «КМПО» оснащены порядка 30% работающих в России ГПА, что делает необходимым поддержание значительного парка ГТД производства ОАО «КМПО» в

работоспособном состоянии и обусловливает необходимость ремонта и сопровождения двигателей на нашем объединении.

В связи со специфичной структурой заказчиков продукции этого сегмента газотурбинного машиностроения объем и динамика рынка определяются, главным образом, параметрами инвестиционной программы ОАО «Газпром» и его транспортных подразделений.

Стоит отметить тенденцию повышения единичной мощности газоперекачивающих агрегатов, что позволит увеличить производительность КС и уменьшить число ГПА в составе станции. Рынок ГПА мощностью 16 МВт достиг своего насыщения, в то время как рынок ГПА мощностью 25 МВт начинает набирать объемы и в ближайшее время станет наиболее массовым по вводу. Сейчас свою актуальность приобретает сегмент мощности 32 МВт. Для выхода на данный сегмент рынка ОАО «КМПО» необходимо в кратчайшие сроки приступить к разработкам двигателей и ГПА указанной мощности.

Наряду с повышением пропускной способности и модернизацией действующих мощностей, разрабатываемые ОАО «Газпром» долгосрочные программы реконструкции российской газотранспортной системы, предусматривают также и развитие направлений транспортировки газа с перспективных месторождений Западной Сибири, полуострова Ямал, рост экспорта газа по газопроводам «Северный Поток» и «Южный Поток», создание газотранспортной инфраструктуры в восточных регионах РФ, в том числе строительство газопроводов Сахалин – Хабаровск – Владивосток, «Сила Сибири», с объединением её в существующую Единую систему газоснабжения. Совокупность этих проектов обусловливает наличие существенного потенциала роста рынка приводов газоперекачивающих агрегатов разных диапазонов мощностей. По оценкам ОАО «Газпром», на реконструкцию газотранспортной системы ежегодно требуется 150-180 газоперекачивающих агрегатов.

### 1.2. Описание участников рынка газотурбинных установок

Основными игроками рынка ГТД в Российской Федерации помимо ОАО «КМПО» являются следующие предприятия: входящие в ООО УК «ОДК» - ОАО «Пермский моторный завод», ОАО «Сатурн Газовые турбины», ОАО НПО «Сатурн», ОАО

«Авиадвигатель», ОАО «Кузнецов», ОАО «УМПО», а также ОАО «Искра-Турбогаз», ПАО «Сумское НПО им.М.В.Фрунзе», ГП НПКГ «Зоря - Машпроект» (Украина), ЗАО «Уральский турбинный завод», ЗАО «РЭП Холдинг», ФГУП НПЦГ «Салют». Основной отличительной чертой большинства компаний, занимающих сильные рыночные позиции, является их ориентированность в большей степени на производство авиационных газотурбинных двигателей.

*Российскими* конкурентами ОАО «КМПО» являются следующие производители газовых турбин и ГПА:

- ЗАО «Уральский турбинный завод», г. Екатеринбург - ГТН-16М-1 (16,8 МВт), ГТН-25-1 (25 МВт);
- ОАО «Пермский моторный завод», г. Пермь;
- ОАО «УМПО», ЗАО «Уфа-Авиагаз», г. Уфа;
- ОАО «Кузнецов», г. Самара;
- ОАО НПО «Сатурн», г. Рыбинск;
- ФГУП ММПП «Салют», г. Москва;
- ОАО «РЭП Холдинг».

В *СНГ* конкурентами ОАО «КМПО» являются украинские производители газовых турбин:

- ОАО «Сумское НПО им. М.В.Фрунзе», г. Сумы;
- ГП НПКГ «Зоря»-«Машпроект», г. Николаев.

Основными *зарубежными* конкурентами Общества на российском рынке являются следующие основные производители газовых турбин:

- Siemens AG (Германия);
- Solar Turbines (США);
- GE (США);
- P&W Power Systems (Канада).

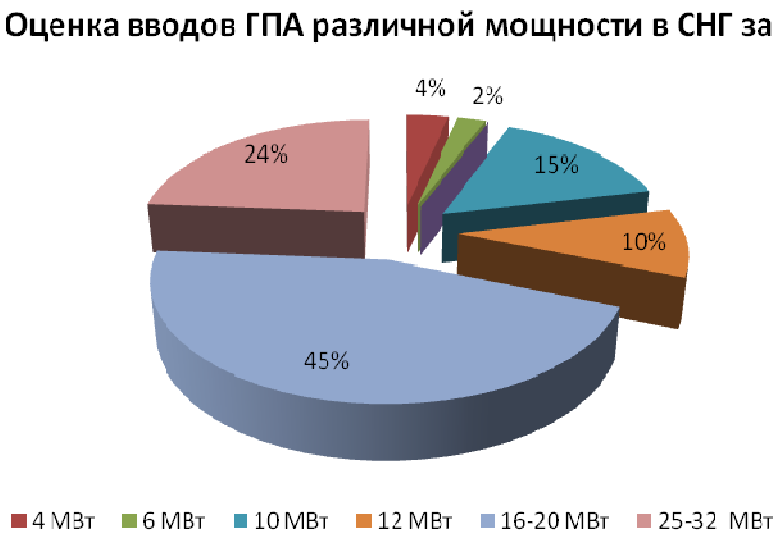
### 1.3 Общая оценка конкурентов

В период с 2006 по 2013 гг. значительный рост продаж наблюдался у двигателей ДГ-90Л2.1 и ПС-90ГП2 мощностью 16 МВт, что обусловлено высоким КПД и достигнутой надежностью в эксплуатации. Тем не менее, стоит отметить, что, несмотря на значительный прогресс в области качества указанных приводов, ни один из них не занимает более 50% рынка ГТД на пространстве СНГ (в первую очередь, в заказах ОАО «Газпром»), что делает возможным предложение нового продукта в сегменте 16 МВт на рынке даже в условиях жесткой конкуренции.

Что касается иностранных конкурентов, то уровень техники практически не отличается от российского при более высоком качестве изготовления и существенно более высоком уровне цен, чем стоимость продукции российских и украинских компаний.

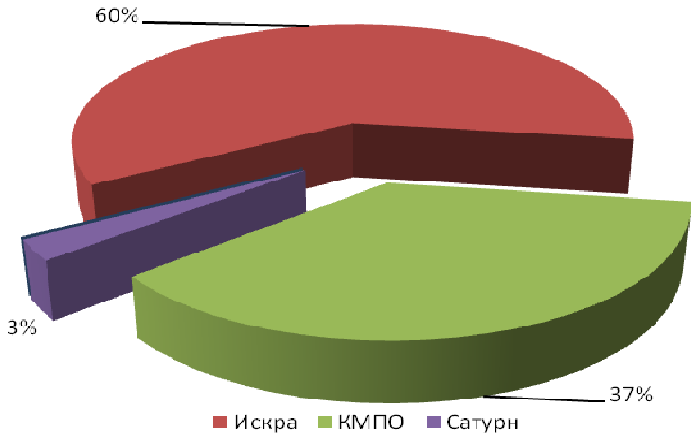
В 2002 году была создана многопрофильная машиностроительная группа ОАО «Объединенная промышленная корпорация «ОБОРОНПРОМ» (входит в состав ГК «Российские технологии»). Основные направления деятельности: вертолетостроение (ОАО «Вертолеты России»), двигателестроение (ОАО «УК «ОДК»). ОАО «Управляющая компания «Объединенная двигателестроительная корпорация» является специализированной дочерней компанией ОАО «ОПК «ОБОРОНПРОМ» по управлению двигателестроительными активами. Большая часть конкурентов ОАО «КМПО» вошли в состав ОАО «УК «ОДК» (ОАО «Пермский моторный завод», ОАО НПО «Сатурн», ОАО «УМПО», ОАО «Авиадвигатель»). Это делает необходимой разработку конкурентоспособной продукции с высоким КПД, надежностью, ресурсом, устраивающую по стоимости основного потребителя - ОАО «Газпром».

### 1.4. Оцениваемые доли указанных производителей во вводе ГПА в 2013 году




За рассмотренный период ОАО «КМПО» было поставлено 12 ГПА-16 «Волга» для дочерних компаний ОАО «Газпром», в том числе 2 комплекта – для ДКС 2-й очереди Сеноманской залежи Песцовой площади Уренгойского НГКМ (ООО «Газпром добыча

Уренгой»), 4 комплекта – для КС «Екатериновка» (ООО «Газпром трансгаз Саратов») и 6 комплектов –для КС «Бубновка» (ООО «Газпром трансгаз Волгоград»). Поставки для КС «Екатериновка» и КС «Бубновка» для строящихся и реконструируемых компрессорных станций газопровода «Южный Поток» открыли для ОАО «КМПО» перспективы участия в макрорегиональном проекте ОАО «Газпром», имеющем огромное значение для Российской Федерации и стран Балканского полуострова.




Как видно из диаграммы, высокую долю в поставках ГПА мощностью 16 МВт в 2013 году имеют предприятия так называемого «Пермского куста», данная тенденция сохранится и в перспективе до 2016 года. Объем поставок в период 2013-2016 гг. может составить для ГПА мощностью 16 МВт – до 160 шт., 25 МВт – до 70 шт. Имеет место тенденция выбора поставщика ГПА и ГТД от одного производителя (с чем связано резкое снижение доли ПАО «СМНПО им. Фрунзе»). За рассмотренный период ОАО «КМПО» было поставлено 4 ГПА-16 «Волга» в ангарном исполнении для дочерней компании ОАО «Газпром» - ООО «Газпром добыча Уренгой». В соответствии с планами капитального строительства и реконструкции ОАО «Газпром» в период до 2016 года ожидается увеличение доли ОАО «КМПО» до 28% в основном за счет снижения доли ОАО «СМНПО им. Фрунзе».

## 1.5. Продукция конкурентов

***Сравнение технических характеристик приводов наземного применения в сегменте мощности 16-20 МВт***

| Производитель | Модель | Номинальная мощность, МВт | Расход топлива на номинальном режиме, кг/ч | КПД привода, % | Степень повышения давления | Частота вращения силового вала, об/мин | Наличие двухтопливной камеры сгорания | Эмиссия Nox, мг/нм$^3$ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ОАО «КМПО» | НК-16СТ | **16** | **4052** | **29,0** | **10,0** | **5300** | **-** | **150** |
| | НК-16-18СТ | **18** | **4450** | **31,0** | **10,25** | **5300** | **-** | **150** |
| | НК-38СТ | **16** | **3100** | **38,0** | **26,47** | **5300** | **-** | **27** |
| ОАО «Пермский моторный завод» | ГТУ-16П (ПС-90ГП2) | **16,47** | **Н.д.** | **37,0** | **19,61** | **5300** | **-** | **75** |
| ОАО «УМПО» / ОАО «НПО Сатурн» | АЛ-31СТ | **16,8** | **3247** | **37,05** | **18,1** | **5300** | **-** | **140 (проект – 40)** |
| ОАО «Уральский турбинный завод» | ГТН-16М-1 | **16,8** | **4013** | **31,0** | **11,5** | **5100** | **-** | **100** |
| ГП НПКГ «Зоря»-«Машпроект» | UGT15000 (ДГ90) | **17,7** | **4100** | **35,5** | **19,6** | **5300** | **+** | **80** |
| ММПП ФНПЦ «Салют» | ГТД-16С | **16** | **3870** | **33,4** | **13** | **5300** | **-** | **50** |

### *Количество новых и ремонтных двигателей, поставленных по программе РЭН ОАО «Газпром» в 2013 году*

| Наименование двигателей | 2013 | | | 2014 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | новые | ремонтные | всего | новые | ремонтные | всего |
| ДЖ59 | 0 | 28 | 28 | 0 | 23 | 23 |
| ДГ90 | 1 | 22 | 23 | 5 | 15 | 20 |
| НК-16СТ | 0 | 60 | 60 | 0 | 43 | 43 |
| НК-16-18СТ | 0 | 29 | 29 | 0 | 25 | 25 |
| ПС-90ГП2 | 2 | 22 | 24 | 0 | 22 | 22 |
| АЛ-31СТ | 0 | 5 | 5 | 1 | 6 | 7 |
| **ВСЕГО 16 МВт по РЭН** | **3** | **166** | **169** | **6** | **134** | **140** |
| Объем РЭН всего, шт. | 10 | 251 | 261 | 9 | 226 | 235 |
| доля 16 МВт, % | 30,0% | 66,1% | 64,8% | 66,7% | 59,3% | 59,6% |
| доля НК-16 (18) в сегменте 16МВт, % | 0,0% | 53,6% | 52,7% | 0,0% | 50,7% | 48,6% |

Основную долю в ремонте двигателей для РЭН занимает ОАО «КМПО», что обусловлено внушительным парком двигателей НК-16СТ, эксплуатируемых ОАО «Газпром». На протяжении периода с 2009 по 2014гг. наблюдается тренд на плавное снижение общего количества поставок и ремонтов двигателей по РЭН, что вызвано

сокращением всех возможных статей затрат ОАО «Газпром» из-за растущей кредитной нагрузки на газовую компанию вследствие высокого уровня инвестиций в новые проекты капитального строительства.




В связи с неопределенностью отношений России с Украиной ОАО «Газпром» ориентирован в планах закупок, в первую очередь, на российских производителей.

Основной конкурент среди отечественных производителей – ОАО «Пермский моторостроительный комплекс», выпускающий приводы ПС-90ГП2 мощностью 16 МВт, которые обладают более высоким КПД. В силу новизны конструкции данный двигатель имеет более высокую стоимость, меньшее количество двигателей находится в эксплуатации, парк двигателей ПС-90ГП2 имеет несравненно меньшую общую наработку по сравнению с НК-16-18СТ. Кроме того, еще ни один двигатель ПС-90ГП2 не выработал назначенного ресурса, что бы говорило о его надежности в эксплуатации.

***Технические характеристики ГПА 16 МВт***

| | ОАО «КМПО» ГПА-16 «Волга» | ОАО НПО «Искра» ГПА-Ц-16ПМ | ГПУ-16М | ГПА-16 «Урал» | ГПА-16НК | ОАО «СМНПО» ГПА-Ц-16 | ЗАО «УТЗ» ГТН-16М (16,8 МВт) | ОАО «УМПО» ГПА-16Р |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Модели приводов | НК-38 СТ ДГ-90Л2.1 НК-16-18 СТ | ГТУ-16П | ГТУ-16ПТ | ГТУ- 16П, ДГ-90Л2 АЛ-31СТ | НК-16-18СТ | АЛ-31СТ ДГ-90Л2 | ГТН-16М (16,8 МВт) | АЛ-31СТ |
| Модели нагнетателей | УНЦ-16 | СПЧ-398 | НЦ-16С | СПЧ-398 СПЧ-498 7V-3 16ГЦ-2 | НЦ-16С | ГЦ2-16 | 2Н-16-76 | 235-21-1 370-18-1 СМЧ-16 |
| Производи-тельность | 0,135-0,165 | 1,342-1,379 | 1,342-1,379 | 0,3-1,45 | 0,9-1,45 | 0,5-2,17 | 1,24 | 1,48 |
| КПД привода % | 36,5 35 29,4 | 36,3 станц услов | 36,3 станц услов | 36,3 станц услов | 31 | 36,5 35 | 31 | 36,5 |
| Расход газа, кг/ч | 3164 3900 4450 | 3175 | 3175 | 3175 | | 3247 3900 | 4013 | 3247 |
| Расход масла, кг/ч | 0,4 0,45 0,6 | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 1,5 | 0,5 0,75 | 1,5 | 0,5 |
| Эмиссия NOx, мг/нм$^3$ | 150 (НК-16-18СТ) 80 (ДГ-90) 30 (НК-38СТ) | 150 | 150 | 150 | 150 | 140 80 | 100 | 140 (40-проект) |
| Количество в эксплуатации | 29 | 128 | | | | Н.д. | Н.д. | 7 |

Таким образом, для усиления позиций ОАО «КМПО» в сегменте мощности 16-20 МВт необходимо сосредоточить усилия на следующем:

- продолжении работ по доводке привода НК-38СТ как более экономичного и удовлетворяющего требованиям по параметрам выхлопа, с внедрением мероприятий по малоэмиссионной камере сгорания;
- увеличении КПД и экономичности привода НК-16-18СТ, а также освоении производства НК-16СТМ на базе привода НК-16СТ, при сохранении оптимальной стоимости данного привода;
- разработке и освоении производства привода мощностью 25-32 МВт.

Минимальные требования ОАО «Газпром» по эмиссии NOx составляют на сегодняшний день 80 мг/м$^3$, с перспективой перехода на 50 мг/м$^3$. Согласно

стратегии развития ОАО «Газпром», основная ставка будет делаться на перспективные газотурбинные приводы мощностью 16, 25-32 МВт с КПД 36-42%. Применение новых приводов мощностью 8-10 МВт будет в основном ограничиваться реконструкцией существующих ГПА в ЕСГ России на существующих газопроводах, причем приводы мощностью 6,3 МВт заменяются при реконструкции на приводы 8 МВт.

Ввод в эксплуатацию новых ГПА с указанными мощностями возможен в основном при строительстве газопроводов независимыми производителями газа, а также в рамках строительства объектов подземного хранения газа.

## 2. Продукция для энергетики

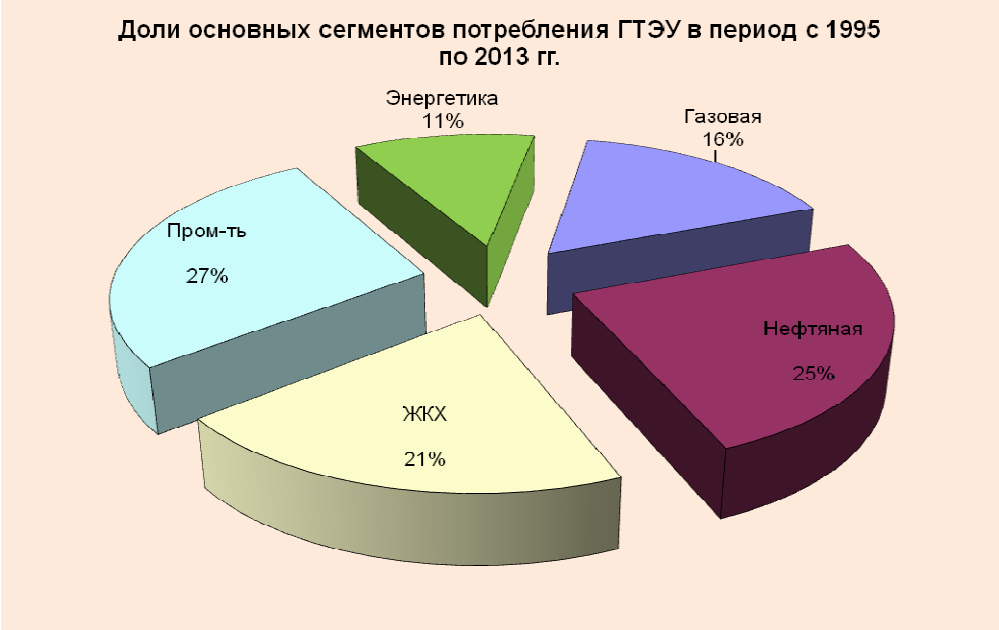
Среди потребителей газотурбинных энергоустановок по степени использования ГТЭУ стоит отметить:

Крупные энергоемкие производственные объединения (металлургические, химические, машиностроительные) — наиболее заинтересованные организации в строительстве объектов генерации для снижения себестоимости продукции. Рост данного сегмента использования ГТЭУ ограничен возможностями получения необходимых объемов газа и продажа избытков электроэнергии в сеть.

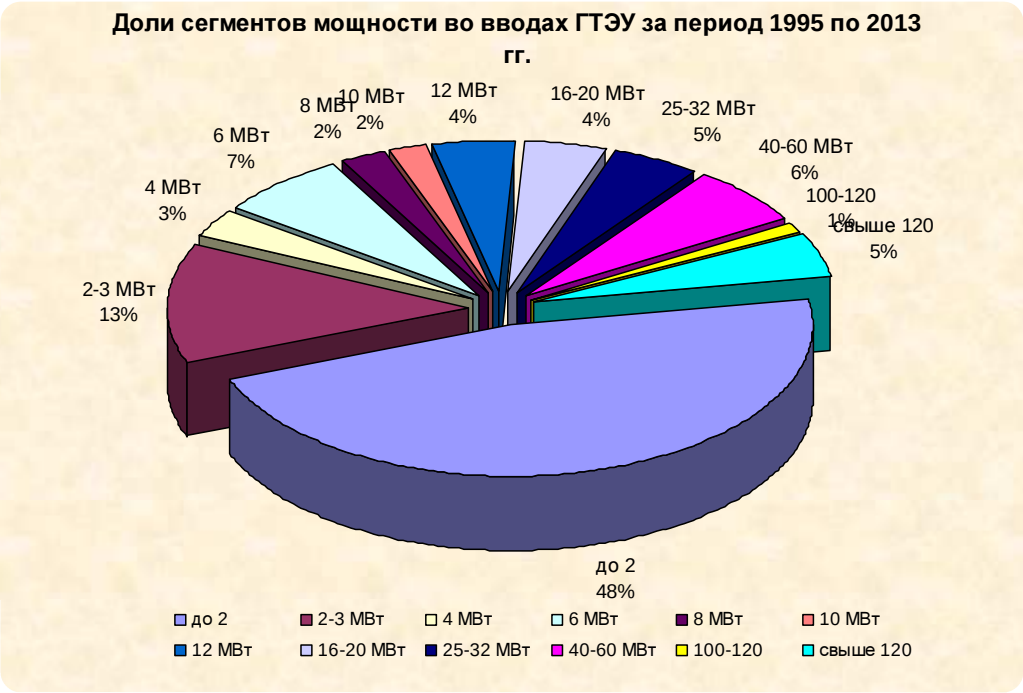
Жилищно-коммунальное хозяйство, включая малые энергогенерирующие компании для обеспечения выработки электроэнергии и тепла для отпуска потребителям, более других отраслей приспособленное для всемерного использования преимуществ газотурбинной энергетики, позволяющей, с высокой эффективностью сжигая углеводородное топливо, получать электрическую и тепловую энергию в энергосберегающем когенерационном цикле. Серьезными сдерживающими факторами являются отсутствие инвестиций и несовершенство российского законодательства.

Компании ТЭК, преимущественно нефтегазодобывающие. Вследствие высокой доли энергоносителей в структуре себестоимости, нефтегазовые компании значительную часть средств направляют на обеспечение нужд производства в электроэнергии и тепле за счет собственной энергогенерации, что позволяет оптимизировать структуру затрат и обеспечить стабильность и независимость энергоснабжения. Среди компаний, которые занимаются собственной энергогенерацией, можно перечислить ОАО «Газпром», ОАО «СИБУР Холдинг», ОАО «Сургутнефтегаз», ОАО

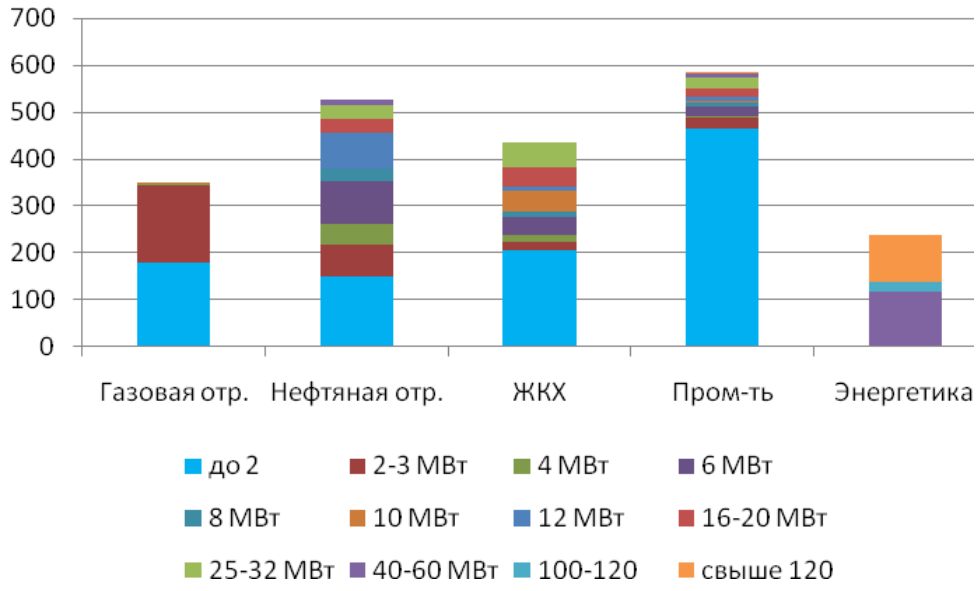
«Роснефть». Возрастающий объем ввода генерирующих мощностей для собственных нужд компаний позволяет говорить о рынке энергоустановок и газотурбинных двигателей для них, как о перспективном сегменте газотурбинного двигателестроения. ОАО «КМПО» имеет опыт работы в данном сегменте, поставляя двигатели для электростанций ОАО «Сургутнефтегаз» и ОАО «СИБУР Холдинг».



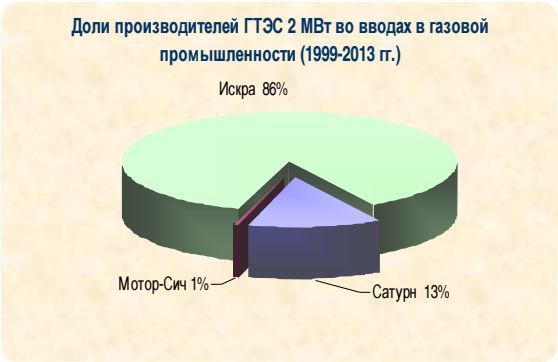

## 3. Газотурбинные энергетические установки

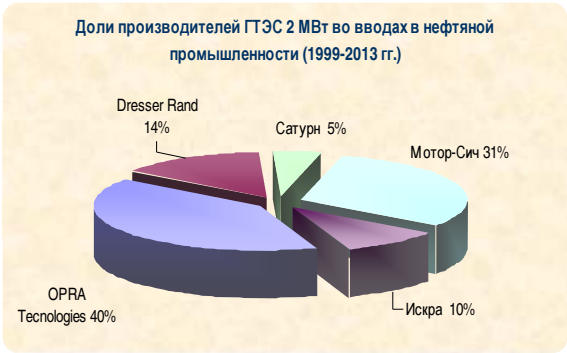


Наиболее востребованные сегменты мощности ГТЭУ: до 2 МВт (преимущественно, до 1 МВт), 2 и 6 МВт. Важно, что данные сегменты присутствуют во всех отраслях, потреблявших ГТЭУ. Как видно из структуры потребления для сегмента 2 МВт основным потребителем является газовая промышленность, а для сегмента 6 МВт – нефтяная промышленность. Сегмент мощности до 2 МВт востребован во всех категориях потребителей и составляет практически половину всего количества ГТЭУ, вводимых в РФ и СНГ в период с 1995 по 2013гг.



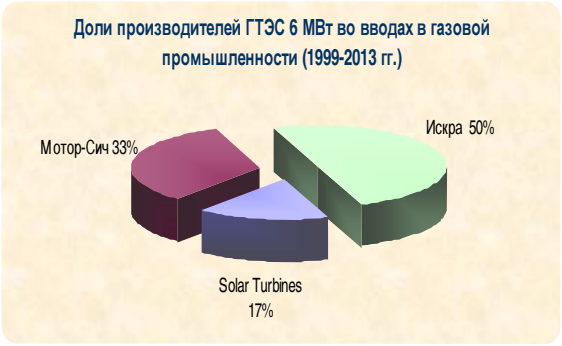

Анализ структуры потребления показывает, что наиболее массовый ввод и широта применяемых сегментов мощности ГТЭУ наблюдается в нефтяной промышленности, ввод ГТЭУ в газовой промышленности обладает меньшей емкостью и номенклатурой потребления.

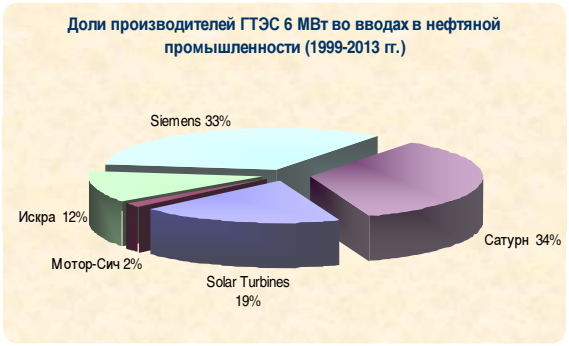



Основным поставщиком ГТЭС для газовой отрасли являются предприятия Пермского «куста», основными заказчиками являются предприятия ОАО «Газпром».

В составе ГТЭС - авиапроизводные двигатели со средними значениями КПД и одно-топливной камерой сгорания.



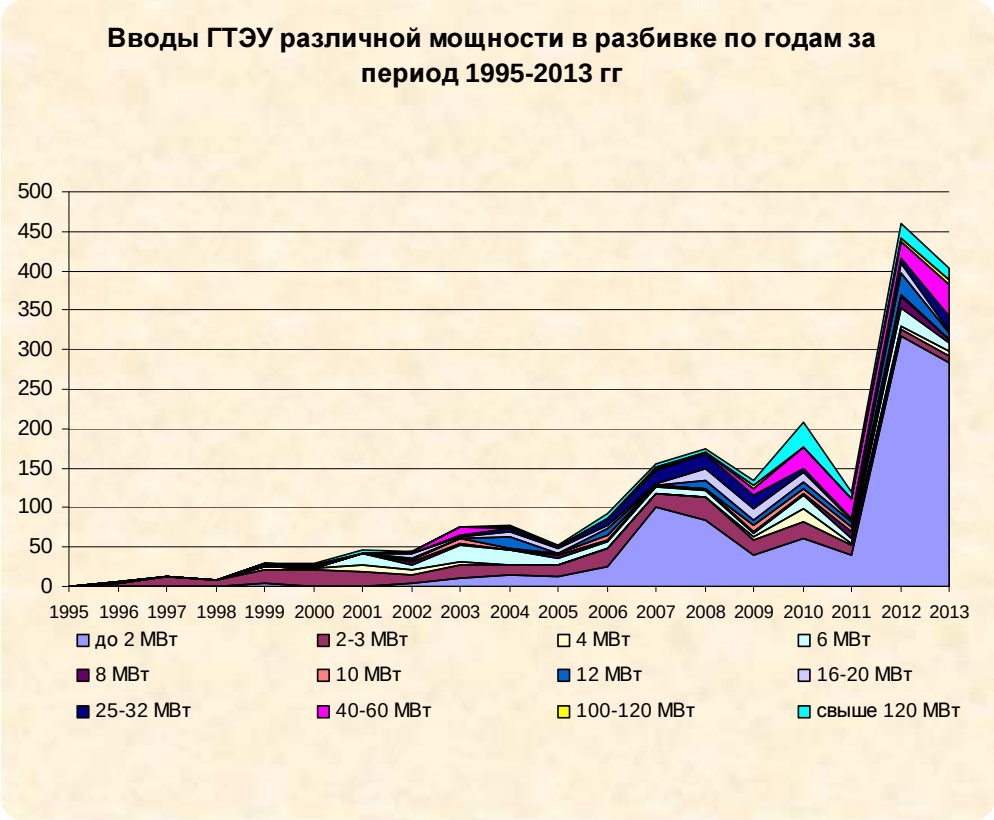

Для ГТЭУ мощностью 2-3 и 6 МВт, предлагаемых для нефтяной промышленности предпочтительнее двигатели с двухтопливной камерой сгорания, работающие на ПНГ, так как отрасль не предъявляет высоких требований к КПД. В данной отрасли в связи с большим числом компаний нет явных предпочтений по производителям ГТЭС, следовательно, выход на данный рынок нового производителя будет менее сложным, чем в газовой отрасли.

Однако наиболее востребованным сегментом мощности ГТЭУ является сегмент так называемых «микротурбин» - энергоблоков мощностью 1- 2 МВт на базе микротурбин мощностью 100 – 200 кВт. За период с 1995 по 2013 г. практически половина – 47% всех вводов ГТЭУ – приходится на энергоблоки данного сегмента мощности, который является, очевидно, единственным сегментом, где наблюдается рост поставок на протяжении всего рассматриваемого периода (кроме кризисных 2008-2009гг.).

В 2013 г. доля вводов ГТЭУ до 2 МВт в общем количестве составила 70%, что говорит о явном сломе тенденций в предпочтениях потребителей. Это в первую очередь может привести к исчезновению предложений ГТЭУ мощностью выше 6 МВт на рынке РФ и СНГ и доминированию предложений в сегментах до 2 МВт и 2-3 МВт.

В первом сегменте (до 2 МВт) явным лидером является Capstone Turbines (США), на долю которого приходится 96 % поставок ГТЭУ в данном сегменте.

В сегмент 2-3 МВт конкуренция более насыщенная, поскольку на рынке присутствуют несколько игроков – «Искра-Авигаз», «Сатурн-ГТ», OPRA, Мотор Сич.




## 4. Газоэнергетическое оборудование

На российском рынке добычи и транспортировки газа лидером является ОАО «Газпром», компания входит в число лидеров мирового рынка и, соответственно, выступает в роли основного потребителя ГПА российских и зарубежных производителей. В настоящее время ОАО Газпром реализует проект строительства магистрального газопровода в Европу «Южный поток». Также в ближайшей перспективе возможно начало строительства трех газопроводов в Китай:

- газопровод «Сахалин-Хабаровск-Владивосток»;
- газопровод «Якутия-Хабаровск-Владивосток» («Сила Сибири»);
- газопровод «Алтай».

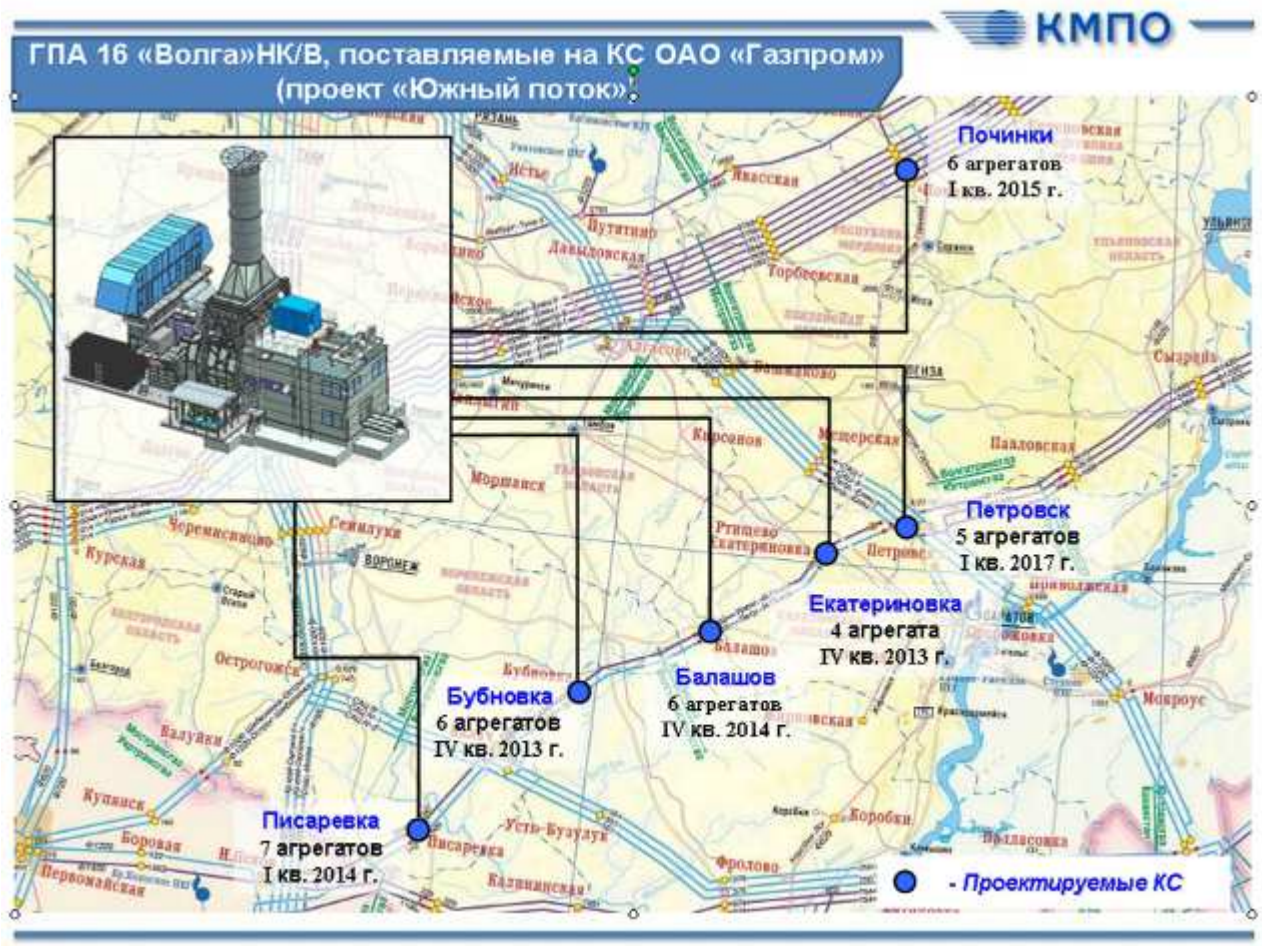
На сегодняшний день ОАО «Газпром» обеспечивает добычу и поставку потребителям около 89% всего природного газа, добываемого на территории России. На остальные компании, следовательно, приходится около 11%. Из них выделяются четыре крупнейшие (НОВАТЭК — 2,9%, Сургутнефтегаз - 2,5%. Роснефть - 1,9%, ТНК-ВР - 1,4%). Для этих компаний, специализирующихся на добыче и переработке нефти, добыча газа, по сути, является второстепенным видом бизнеса. Эти

компании работают с попутным газом, незначительные (в масштабах основной деятельности) объемы которого добываются в ходе добычи нефти.

В среднем за год все независимые нефтегазовые компании суммарно имеют потребность в 10-15 ГПА.

По проекту «Южный поток» проведены конкурсы и определены поставщики оборудования. ОАО «КМПО» также участвует в поставке газоперекачивающих агрегатов для компрессорных станций Южного потока.

Данные по объемам поставки ГПА представлены на рисунке 1.




Общий объем ввода новых ГПА мощностью 16 МВт для газопроводов «Сахалин-Хабаровск-Владивосток», «Якутия-Хабаровск-Владивосток» («Сила Сибири») и «Алтай» может составить не менее 200 ГПА за период 2016-2020гг.

Однако учитывая намерения Китая осуществлять закупки газа на конкурсной основе (в том числе из стран Персидского залива) и его планы по добыче сланцевого газа перспектива и сроки реализации проектов по поставке российского газа в Китай не определены. На сегодняшний день решение о строительстве данных газопроводов

не принято. (Окончательные сроки подписания договора с китайской стороной ожидается в мае-июне 2014 года. )

Основная информация по производительности и протяженности газопроводов представлена на рисунке 2.




| | |
|---|---|
| Произв-ть, млрд. м3 | 30 |
| Длина, км | 1 800 |
| Число КС | 14 |
| ГПА-16 | 70 |

| | По проекту 2013г. |
|---|---|
| Произв-ть, млрд. м3 | 61 |
| Длина, км | 4 000 |
| Число КС | Порядка 11 |
| ГПА-16 | 60 |



| | |
|---|---|
| Произв-ть, млрд. м3 | 30 |
| Длина, км | 2622 |
| Число КС | 11 |
| ГПА-16 (всего) | 64 |
| доля КМПО (ГТД) | 16 |

На сегодняшний день решение о строительстве не принято




В то же время, в соответствии с политикой ОАО «Газпром» активно внедряется концепция так называемого унифицированного агрегата «У». Целью унификации агрегата является максимальное сокращение затрат на разработку проектной документации и затрат на монтаж и пуско-наладочные работы ГПА. В соответствии с данной концепцией Газпром планирует разработать унифицированный агрегат с возможность комплектования различными приводными двигателями, нагнетателями и другим оборудованием в одном типовом агрегате, имеющим стандартизованные массо-габаритные характеристики и параметры подводимых сред. Данное обстоятельство может пошатнуть позиции ОАО «КМПО» как производителя ГПА-16 Волга, так как лишает ОАО «КМПО» возможности самостоятельно принимать решения по конструктивному облику и комплектности поставки ГПА.

В странах дальнего зарубежья наиболее востребовано газоперекачивающее оборудование в Иране. Из-за своеобразного месторасположения объектов производственной инфраструктуры Исламской Республики Иран, где основные центры промышленности находятся на севере страны, а подавляющее количество месторождений нефти и газа на юге, сооружен трансиранский магистральный газопровод IGAT. Построенные еще в 70-х с помощью СССР первые очереди газопровода требуют реконструкции. Иранским правительством составлены планы проектов строительства новых очередей (3-8) газопроводов этой серии IGAT. Программа носит название «Программа 1400» (по международному летоисчислению

— 2021 год). По данному проекту намечается поставить более 400 ГПА с современными техническими характеристиками мощностью до 25 МВт.

Свои планы развития газотранспортных сетей имеют и другие страны Центральной Азии, Ближнего Востока, Китай.

# ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Деятельность объединения в 2013 году была направлена на выполнение договорных поставок по следующим видам продукции:

- *Производство комплектующих для авиационных двигателей и вертолетов;*
- *Производство и ремонт приводов к газоперекачивающим агрегатам магистральных газопроводов;*
- *Производство газоперекачивающих агрегатов для компрессорных станций;*

## 1. ОСНОВНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПАРАМЕТРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «КМПО» ЗА 2013 ГОД

Выручка от реализации продукции за 2013 год составила 7 млрд. 843 млн. 240 тыс. рублей, или 129, 7% к факту 2012 года.

**Основные технико-экономические показатели за 2012-2013 гг.**

| Показатели | 2012 год | 2013 год | % |
|---|---|---|---|
| Выручка, тыс. руб. | 6 046 849 | 7 843 240 | 129,71% |
| Себестоимость продаж, тыс. руб. | 5 851 150 | 7 362 236 | 125,83% |
| Совокупный финансовый результат периода, тыс. руб. | 401 453 | 502 450 | 125,16% |
| Выработка, тыс. руб. | 1 269,3 | 1 712,9 | 134,95% |
| Средняя зарплата, руб. | 24 038 | 26 347 | 109,61% |
| Базовая прибыль на акцию, руб. | 0,06 | 0,08 | 133,33% |

## Структура реализации за 2012-2013 гг. по видам продукции (в тыс. руб. без НДС)

| Наименование | 2012 год | 2013 год | % |
|---|---|---|---|
| Авиационная продукция | 210 259 | 212 343 | 101,0% |
| Газовая продукция | 3 575 145 | 3 413 562 | 95,5% |
| Производство ГПА | 1 924 901 | 3 946 303 | 205,0% |
| Прочая продукция | 276 709 | 217 169 | 78,5% |
| ИТОГО реализация промышленной продукции | 5 987 014 | 7 789 376 | 130,1% |
| Продукция и услуги непромышленной сферы | 59 835 | 53 864 | 90,0% |
| **ВСЕГО** | **6 046 849** | **7 843 240** | **129,7%** |



### Чистые активы

Положительный финансовый результат деятельности и прирост собственного капитала ОАО «КМПО» в 2013 г. способствовал росту чистых активов на 358 848 тыс.руб. или на 9,89% .

### Чистые активы ОАО «КМПО» в 2013 г.

| Показатель | 01.01.2012 г. | 01.01.2013 г. | 01.01.2014 г. |
|---|---|---|---|
| Активы, тыс. руб. | 5 035 245 | 5 355 780 | 8 982 508 |
| Пассивы, исключаемые из стоимости активов | 1 666 485 | 1 726 468 | 4 994 348 |
| Чистые активы: | | | |
| в стоимостной оценке, тыс. руб. | 3 368 760 | 3 629 312 | 3 988 160 |
| в % к имуществу | 66,90 | 67,8 | 44,4 |
| абсолютное изменение, тыс. руб. | 296 263 | 260 552 | 358 848 |
| темп прироста, % | 9.64 | 7,73 | 9,89 |
| Покрытие уставного капитала чистыми активами, тыс. руб. | 3 362 417 | 3 622 969 | 3 981 817 |

Увеличение чистых активов ОАО «КМПО» как в абсолютной величине, так и в процентах к стоимости имущества, способствовало повышению финансовой устойчивости и инвестиционной привлекательности Общества к концу 2013 г.

## Данные об использовании энергоресурсов за 2013 год

В целях реализации требований Федерального закона № 261-ФЗ от 23.11.2009 г. «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности» представлена информация о приобретенных, произведенных, реализованных и потребленных в ходе производственно-хозяйственной деятельности ОАО «КМПО» энергетических ресурсов

| № п/п | Наименование энергоресурсов | Приобретено у сторонних организаций | | Оплачено сторонним организациям | Выработано собственными силами | | Отпущено на произв. хоз-ые нужды | | Реализовано сторонним организациям | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | в колич. выраж. | в стоимостном выраж. | | в колич. выраж. | в стоимостном выраж. | в колич. выраж. | в стоимостном выраж. | в колич. выраж. | в стоимостном выраж. |
| 1 | Тепловая энергия (Гкал) | | 138 356 946,10 | 127 292 153,45 | | | | 131 814 390,00 | | 6 410 150,00 |
| 2 | Электрическая мощность и электрическая энергия (квт/час) | | 162 626 424,86 | 167 614 367,45 | | | | 164 898 600,00 | | |
| 3 | Вода (куб.м.) | | 15 330 388,29 | 15 843 251,33 | | | | 14 486 710,00 | | 1 750 170,00 |
| 4 | Газ (куб.м.) | | 62 174 638,61 | 61 695 392,07 | - | - | | 59 902 320,00 | - | - |
| 5 | ГСМ (топливо РТ, топливо для реактивного двигателя, нефрас, бензин, отходы нефтепродуктов-печное топливо) (кг) | 129 493 | 5 576 341,90 | 6 705 220,33 | 44 040 | 74 427,6 | 130 175 | 5 619 655,34 | 24 500 | 41 405,00 |
| 6 | Бензин АИ-92 (л) | | | - | | | | | | |
| 7 | Дизельное топливо (л) | 32 038 | 1 058 535,52 | 1 249 449,95 | - | - | 32 038 | 1 058 535,52 | - | - |
| | **ВСЕГО** | | **385 123 275,28** | **380 399 834,58** | | **74 427,60** | | **377 780 210,86** | | **8 201 725,00** |

## 2. ПЕРСОНАЛ

Достижение поставленных перед Обществом стратегических целей, выполнение планов по реализации и производству продукции возможно только при осуществлении долгосрочного сотрудничества с персоналом и его постоянного развития. В 2013 году с учетом целей и задач, определяемых стратегией развития общества и установленных целевых стратегических показателей, проводилась реализация комплекса мер, направленных на обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава персонала, укрепление и развитие кадрового потенциала в соответствии с потребностями Общества, требованиями действующего законодательства и состоянием рынка труда. Кадровая политика ОАО «КМПО», коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, стандарты предприятия, а также ежегодные перспективные планы работы в области управления персоналом – основные документы, определяющие программу работы объединения и его стратегию по работе с кадрами. В кадровой политике отражены основные механизмы реализации процесса по управлению персоналом:

- планирование обеспечения общества трудовыми ресурсами (с учетом необходимого пополнения и высвобождения работников);
- привлечение, отбор и оценка персонала;
- обучение и развитие персонала (переподготовка, профессиональный и кадровый рост, ротация персонала);
- мотивация и стимулирование эффективности труда персонала;
- организация и совершенствование процесса труда и управления.

### 2.1. Процесс привлечения, отбора и найма персонала

Отношение к персоналу как к основе организации и её главной ценности является одним из главных направлений реализации стратегических целей, стоящих перед ОАО «КМПО» в настоящее время. Для реализации производственной программы и достижения стратегических целей объединения на 2013г. было обеспечено комплектование персоналом общей численностью 4579 чел., в том числе по категориям персонала: основные рабочие - 1476 чел., вспомогательные рабочие - 1640 чел, РСиС - 1455 чел., непромышленный персонал – 7 чел.

Для обеспечения численного и качественного состава персонала была проведена следующая работа:

- привлечение персонала, комплекс процедур найма и отбора в соответствии с квалификацией и квалификационными требованиями, требуемым уровнем профессиональной компетенции с учетом анализа анкетирования и тестирования и обязательного медицинского осмотра согласно требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации и локальных нормативных актов. При комплектовании персоналом на профессии рабочих специальностей в случае недостаточности требуемого уровня профессиональных знаний и компетенции осуществлялось обучение учеников через учебно-производственный центр (УПЦ) с заключением соответствующих ученических договоров и с последующим направлением на рабочие места после успешной сдачи квалификационного экзамена;
- продолжена работа по совершенствованию критериев и методик подбора, отбора, обучения и расстановки персонала;
- в целях анализа рынка труда использовалась информация, представляемая кадровыми агентствами, работающими в сфере интернет-рекрутмента по имеющемуся спросу и предложению;
- для осуществления активного поиска и подбора кандидатов на должности руководителей и специалистов с учетом требуемых личностных и профессиональных компетенций использовалась информационная база соискателей, представляемой компанией "HeadHunter" на договорной основе;
- в осенне-весенний период (период наиболее активного поиска работы соискателями на рынке труда) проводилось участие в организуемых в г.Казани специализированных ярмарках вакансий, выставках, а также размещение рекламной информации в СМИ и Интернете.

## 2.2. Обучение и профориентационная работа

Процесс обучения персонала и профориентационная работа были направлены на достижение стратегических целей ОАО «КМПО», реализацию Кадровой политики ОАО «КМПО», Политики в области качества ОАО «КМПО», Экологической политики ОАО «КМПО», Политики в области охраны труда ОАО «КМПО».

В целях обеспечения качественного состава кадров, укрепления и развития кадрового потенциала в 2013 году были запланированы и реализованы следующие мероприятия:

- проводилось профессиональное обучение лиц, принятых в ОАО «КМПО» и ранее не имевших профессии, в форме теоретического и производственного (практического) обучения;
- проводилась стажировка на должность молодых специалистов, принятых в ОАО «КМПО» во время обучения или после окончания обучения в высшем учебном заведении, в форме теоретического и практического обучения;
- проводилась периодическая аттестация персонала (РСиС) на соответствие квалификации и деловых качеств выполняемой работы в целях долгосрочного планирования развития карьеры;
- проводилось обучение второй (смежной) профессии, переподготовка руководителей и специалистов (получение новой специальности);
- проводилось повышение квалификации персонала, направленное на совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков, мастерства по имеющейся профессии, исключая отклонения среднего разряда рабочих от среднего разряда работ;
- обеспечивалась работа научно-технической библиотеки на объединении.

В целях обеспечения требуемого качества при осуществлении процессов жизненного цикла и производстве продукции в 2013 году:

- проведено обучение и аттестация персонала, участвующего в выполнении особо ответственных процессов и операций;
- проведено обучение персонала из числа руководителей и специалистов требованиям СТО Газпром серии 9000;
- проведено обучение внутренних аудиторов.

В целях обеспечения требований законодательной правовой базы РФ в области охраны труда, создания на каждом рабочем месте оптимальных условий труда, позволяющих исключить случаи профессиональных заболеваний и снизить случаи производственного травматизма, обеспечения требований промышленной и пожарной безопасности, в 2013 году проведена необходимая подготовка и аттестация персонала по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

В целях привлечения молодых работников на предприятие и формирования привлекательного имиджа ОАО «КМПО» среди молодежи в 2013 году были организованы и реализованы следующие мероприятия:

- в рамках профориентационной работы с учащимися и студентами учебных заведений начального, среднего и высшего профессионального образования организованы и проведены экскурсии на предприятии;
- продолжено сотрудничество с подшефными учебными заведения: лицей № 145, школа № 119, КАТК им. Дементьева, Казанский машиностроительный техникум, КНИТУ-КАИ им. Туполева;
- на территории объединения организован кружок технического творчества, в котором было начато обучение (теоретическое, практическое) учащихся учебных заведений начального, среднего профессионального образования.

### 2.3. Мотивация персонала

Принципы мотивации и оплаты труда принятые на ОАО «КМПО» направлены на поддержание финансовой стабильности и основываются на оценке эффективности деятельности работников. Показатели эффективности деятельности учитываются при определении размеров постоянной части и переменной части (премии) заработной платы работников. Применение действующих систем оплаты труда способствует повышению ответственности у работников и усилению их мотивации в увеличении производительности и качества труда.

Кроме того, для оптимального использования внутреннего потенциала на узких участках производства применялась индивидуальная форма оплаты труда на основе заключаемых с работниками дополнительных трудовых соглашений. Такая форма оплаты труда позволяет учитывать профессионализм, опыт и специальные знания высококвалифицированного персонала работников.

В целях стимулирования и повышения заинтересованности работников ОАО «КМПО» в конечных результатах работы на объединении разработаны основные и специальные положения о премировании, в соответствии с которыми проводится материальное стимулирование работников объединения по результатам хозяйственной деятельности. В 2013 году продолжалась работа по разработке ряда специальных положений по материальному стимулированию работников и уточнению положения по материальному стимулированию работников объединения

за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности. Итоги проведенной работы по стимулированию сведены в таблицу:

| | | |
|---|---|---|
| Положение № 4-13 | “ О профессиональной подготовке и оплате ученичества в ОАО «КМПО» | Положение устанавливает порядок приема, табельного учета, определение размера стипендии, начисления заработной платы, ее начисления в период подготовки рабочего-ученика. |
| Положение № 1-12 | “О порядке стимулирования работников инструментального производства и КО СТО ОАО “КМПО” при выполнении работ и оказания услуг сторонним организациям” | Положение переработано и введено в действие в новой редакции. Положение направлено на стимулирование работников инструментального производства и КО СТО, получения дополнительной прибыли, догрузки персонала и создания дополнительных рабочих мест. |
| Положение № 1-13 | “О порядке стимулирования работников ОГМетр” | Положение направлено на стимулирование работников ОГМетр за выполнение дополнительных заказов (работы по калибровке средств измерений и измерению геометрических параметров деталей и узлов) для сторонних организаций. |
| Положение № 2-13 | “О порядке определения и установления уровней производственной компетентности рабочим УТК и ОГМетр” | Положение регламентирует порядок определения и установления уровня производственной компетентности рабочих УТК и ОГМетр. |
| Положение № 1-11 | “О стимулировании специалистов ОАО “КМПО” за передачу производственного опыта и компетенции перед увольнением в связи с достижением пенсионного возраста” | Внесено изменение в Положение - прием, перевод, перемещение работника для замены и его закрепление за опытным специалистом (рабочим) производится на основании программы адаптации и заявки руководителя структурного подразделения. |
| Положение № 4-10 | “О подаче и реализации предложений по улучшению деятельности ОАО «КМПО» | Положение переработано и введено в действие в новой редакции.<br>Положение определяет и устанавливает порядок подачи, рассмотрения, внедрения предложений по улучшению производственно-хозяйственной деятельности ОАО «КМПО» в рамках бережливого производства и выплате вознаграждения по ним. |
| Положение № 9-05 | “О материальном стимулировании работников юридического отдела службы главного юрисконсульта, представляющих интересы ОАО «КМПО» в судебных органах” | Положение переработано и введено в действие в новой редакции.<br>Положение направлено на стимулирование работников юридического отдела службы главного юрисконсульта по результатам проведенной претензионно-исковой работы. |
| Положение № 17-06 | “Об установлении и оформлении индивидуальной заработной платы работникам ОАО “КМПО” | Положение определяет порядок оформления и установления индивидуальной заработной платы работникам. Внесены изменения в Положение:<br>- изменены условие и порядок выплаты персональной надбавки для зам.генерального директора по коммерческим вопросам, нач. департамента-начальника ОПиМ;<br>- изменен порядок заключения дополнительных соглашений. |

| | | |
|---|---|---|
| Положение № 18-06 | “Об установлении доплат рабочим приоритетных профессий за стаж работы на объединении” | Положение переработано и введено в действие в новой редакции.<br>Положение направлено на стимулирование рабочих приоритетных профессий с учетом многостаночного обслуживания. |
| Положения №14-04 | “О премировании руководителей, специалистов и служащих ОАО “КМПО” | Уточнены и введены вновь показатели премирования РСиС в 20 подразделениях объединения.<br>Изменен размер премии (100%) инженерам-технологам, техникам-технологам, инженерам-конструкторам, инженерам-химикам, инженерам-металловедам и руководителям бюро, лабораторий, в подчинении которых находятся эти специалисты. |
| Положение № 3-11 | “О повременно-премиальной оплате труда вспомогательных рабочих” | Введены коэффициенты к окладам слесарям-ремонтникам с 4-го по 6-ой разряд с учетом сложности и качества выполняемых работ. |
| Положение № 16-08 | “Об оплате труда офис-менеджеров и исполнителей офисных работ” | Изменены месячные должностные оклады офис-менеджеров и исполнителей офисных работ для установления в штатном расписании. |
| Положение № 4-11 | “О премировании вспомогательных рабочих” | Введены:<br>-показатель премирования (выполнение планового коэффициента качества труда подразделением);<br>- шкала дополнительного премирования за превышение планового значения коэффициента качества труда подразделением. |
| Положение № 14-99 | “О порядке оплаты труда и премировании работников ОСО, направляемых в эксплуатирующие организации заказчика” | Дополнительно введены размеры районного коэффициента и льгот для новых КС и ДКС.<br>Изменен размер премии (100%) работнику при выполнении работ в эксплуатирующих организациях заказчика. |
| Положение № 10-07 | “О сдельно-премиальной форме оплаты труда работников конст-рукторского отдела ИП, занятых проектированием конструкторской документации средств тех. осна-щения (СТО) для цехов основных и вспомогательных производств | Изменен базовый размер премии (до 100%) инженерам-конструкторам |
| Положение №274.008-2009 | О «Золотом фонде» рабочих ОАО «КМПО» | По итогам года сформирован «Золотой фонд» из высококвалифицированных рабочих, внесших свои трудом большой вклад в выполнение производственного плана, улучшение качества выпускаемой продукции, подготовку и обучение молодых кадров. |
| Инструкция | “О порядке оформления и сдачи документов по подотчетным суммам” | Введено дополнение - по оплате труда в выходные и нерабочие праздничные дни работников, находящихся в командировке. |

Для реализации производственной программы и достижения стратегических целей объединения на 2013г. в области оплаты труда и материального стимулирования были проведены следующие работы:

- оплата труда работников осуществлялась по конечным результатам работы Общества в соответствии с действующими положениями и условиями, указанными в дополнительных соглашениях к трудовым договорам;
- контроль применения действующих премиальных положений, направленных на внедрение новой техники и технологии, повышение эффективности производства и производительности труда, повышение качества выпускаемой продукции, экономии трудовых и материальных ресурсов;
- ежеквартальная индексация заработной платы;
- применение надбавок и доплат к основной заработной плате работников, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, занятых на работах в ночное время, за совмещение профессий и расширение зон обслуживания, за работу с личным клеймом, за классность.
- проведение конкурсов профессионального мастерства с целью стимулирования повышения и совершенствования профессионального уровня рабочих и специалистов, выявления лучших по профессии (должности);
- присвоение звания «Отличник качества объединения» особо отличившимся работникам объединения. Из состава высококвалифицированных рабочих и рабочих особо дефицитных профессий создан "Золотой фонд рабочих";
- присвоение почетных званий «Ветеран труда ОАО «КМПО», «Заслуженный ветеран труда ОАО КМПО», «Почетный ветеран» с выплатой денежного вознаграждения работникам Общества, имеющим длительный и безупречный стаж работы;
- вынесение благодарности отдельным работникам объединения, награждение Почетной грамотой с занесением на заводскую Доску Почета и в Книгу Почета объединения.

Материальное стимулирование работников объединения по результатам хозяйственной деятельности проводилось в 2013 году в соответствии с основными и специальными положениями о премировании, направленными на заинтересованность работников объединения в конечных результатах работы

объединения, повышении прибыли, снижение непроизводительных затрат и повышение качества выпускаемой продукции.

## 2.4. Оплата труда и персонала

В 2013 году в целях усиления социальной защищенности и повышения реальной заработной платы проводилась ежеквартальная индексация заработной платы работников объединения. При этом величина минимального размера оплаты труда на объединении пересматривается ежеквартально и устанавливается на уровне величины минимального потребительского бюджета в целом по республике в соответствии с постановлениями КМ РТ.

Реализация всех запланированных мероприятий в области управления персоналом позволила достичь выполнения запланированных объемов производства и, как следствие, увеличить среднюю заработную плату на одного работающего с 24 038 рублей в 2012 году до 26 347 рублей в 2013 году или на 109,6%.

### Уровень средней заработной платы по категориям работающих

| Категория работающих | за 2012 г. | за 2013 г. | % |
|---|---|---|---|
| Всего по объединению | 24 038 | 26 347 | 109,6 |
| в том числе: | | | |
| Рабочие | 20 865 | 23 165 | 111,0 |
| из них: | | | |
| основные | 25 924 | 28 234 | 108,9 |
| вспомогательные | 16 430 | 18 603 | 113,2 |
| Руководители | 45 612 | 48 495 | 106,3 |
| Специалисты и служащие | 22 032 | 23 786 | 108,0 |
| Промышленно-производственный персонал | 24 050 | 26 364 | 110,0 |
| Непромышленный персонал | 15 020 | 15 260 | 102,0 |

В объединении контроль над правильностью применения действующих в объединении систем организации и оплаты труда проводится отделом организации труда и заработной платы и осуществляется систематически по следующим направлениям проверок:

- правильность применения тарифных ставок, окладов, надбавок, доплат, тарификации работ и установления разрядов рабочим;
- соблюдение штатной дисциплины во всех подразделениях объединения;
- правильность применения положений о премировании во всех подразделениях объединения;
- правильность планирования рабочим, бригадам сменно-суточных заданий во всех подразделениях объединения;
- анализ и контроль над использованием ФЗП в цехах, отделах и службах объединения;
- соблюдение трудового законодательства в части использования рабочего времени, заработной платы, времени отдыха и норм труда.

### 2.5. Социальная политика

Реализация социальных программ способствуют формированию человеческих ресурсов организации, оказывает благоприятное влияние на социальную привлекательность объединения и создает хорошую основу для выстраивания надежных партнерских отношений. Объединение уделяет внимание повышению социальной защищенности и поддержке своих работников, созданию условий для производительного труда. В целях повышения социальной привлекательности общества в 2013 году были предоставлены следующих социальные льготы работникам:

- профилактический медицинский осмотр;
- осмотр различных категорий работников специалистами ведущих профильных клиник города (дополнительная диспансеризация);
- флюорографическое обследование всех работников, сезонная вакцинация;
- организация санаторно-курортного лечения работников в ООО "Санаторий-профилакторий КМПО" и других лечебно-оздоровительных учреждениях республики;
- отдых работников и членов их семей в СОК "Атлашкино" в летний и зимний период;
- компенсация стоимости питания в размере 100 руб. в смену всем работникам;
- льготы, связанные с улучшением жилищно-бытовых условий работников;

- двухмесячное выходное пособие работникам, увольняющимся в связи с выходом на пенсию;
- дополнительные оплачиваемые дни к отпуску работникам, проработавшим предшествующий год без потерь рабочего времени по больничным листам;
- оплата обучения работников в учебных заведениях;
- новогодние подарки детям работников объединения;
- материальная помощь работникам объединения по результатам рассмотрения личных заявлений;
- ритуальные услуги бывшим работникам общества;
- праздничные, культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия.

В соответствии с коллективным договором представлялись дополнительные социальные гарантии сверх установленного законодательством минимума:

- предоставление женщинам, имеющим детей до 16-ти лет дополнительного дня отдыха с сохранением заработной платы;
- освобождение от работы работников с сохранением средней заработной платы сроком на 3 рабочих дня в случаях – собственная свадьба, кончина близких родственников, в случаях, когда работник становится жертвой пожара, стихийного бедствия;
- каждому работнику в день своего рождения предоставляется дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы.

Оказание первой медицинской неотложной помощи, организация проведения мероприятий по предупреждению заболеваний проводилась в созданном на территории объединения здравпункте, в котором также была организована работа стоматологического кабинета.

В отчетном периоде в объединении продолжалась практика выплаты единовременной материальной помощи работникам объединения, оказание помощи пенсионерам, ветеранам войны и труда. За счет средств Общества оказывались ритуальные услуги на погребение бывших работников объединения, а также выплачивалось 2-х месячное выходное пособие работникам объединения в связи с уходом на пенсию по возрасту, размер которого составил 2 млн. 844 тыс. руб.

Социальная политика закреплена в коллективном договоре ОАО «КМПО» принимаемом на 3 года. В 2013 году принят новый коллективный договор на период 2013-2015 гг., положения которого направлены на дальнейшее улучшение условий

работы и увеличении привлекательности социальной политики объединения. Фактические затраты по социальному пакету за 2013г. составили 123 852 тыс. руб.

### 2.6. Совершенствование организационной структуры

В 2013 году в области организации и совершенствования производства, труда и управления проведены следующие работы:

В течение года в результате анализа организационных структур, как отдельных подразделений, так и структуры общества в целом, и разработки предложений по их совершенствованию, адаптации к требованиям производства, изменяющимся условиям внутренней и внешней среды, проведены определенные мероприятия.
Из наиболее существенных структурных преобразований в масштабе завода следует выделить следующие:

- научно-техническая библиотека из структуры ОПНТ переведена в структуру учебно-производственного центра;

- бюро технического контроля УТК по ИП передано из структуры УТК в структуру ИП;

- в составе учебно-производственного центра организован технической кружок на территории ОАО «КМПО» в целях совершенствования профориентационной работы с учебными заведениями, повышения интереса учеников и студентов к предприятию, а также повышения их технической грамотности.

Среди структурных преобразований внутри подразделений следует выделить следующие:

- бюро технического контроля станочных и слесарных работ преобразовано в группу технического контроля станочных и слесарных работ с непосредственным подчинением начальнику бюро технического обслуживания, ремонта и монтажа оборудования;

- в связи с передачей узлов и деталей входного направляющего аппарата из цеха № 17 в цех № 10, в организационной структуре цеха № 17 участок № 3 слесарно-механической обработки деталей и узлов входного направляющего аппарата переименован в участок № 3 слесарно-механической обработки деталей и узлов корпуса опоры;

- в связи с передачей с 01.09.2013г. функции по ведению архива технологической документации на аутсорсинг, из структуры ОГТ исключено бюро технологической документации;

- в целях оптимизации структуры управления, в цехе № 17 на базе участков № 1 «Слесарно-механической обработки деталей из листового материала» и № 4 «Сварки деталей и узлов» образован участок № 1 «Слесарно-механической обработки деталей из листового материала и сварки деталей и узлов»;

- в целях оптимизации структуры управления, бюро промышленной экологии службы главного эколога преобразовано в группу промышленной экологии;

- в целях совершенствования структуры, бюро учета производственных затрат отдела учета затрат на производство в подразделениях главной бухгалтерии переименовано в бюро учета материальных и производственных затрат;

- в целях оптимизации структуры управления, в ИП на базе участков № 4 «Малогабаритной и экспериментальной оснастки» и № 8 «Мерительного инструмента» создан участок № 4 «Мерительного инструмента, малогабаритной и экспериментальной оснастки»;

- в целях совершенствования структуры и рационального использования трудовых и материальных ресурсов, в цехе № 2 на базе 4-х производственных участков образовано 7-м производственных участков: слесарно-механический; слесарно-механический, штамповочный и сварочный; слесарно-сборочный; автоматный и обработки деталей на станках с программным управлением; механической обработки сложных ниппелей; механической обработки шлифовальных и сложных резьбовых деталей; электровысадки и механической обработки деталей;

- в связи с вводом в эксплуатацию газовой котельной, в целях совершенствования структуры и рационального использования трудовых и материальных ресурсов, в структуре энергохозяйства образовано внутриструктурное подразделение – "газовая котельная".

- в рамках концептуальной программы технического перевооружения и в целях развития инструментального производства (ИП), принято решение о создании в структуре ИП на базе бюро технического контроля контрольно-измерительного центра средств технологического оснащения.

Среди мероприятий по перераспределению функций следует выделить

следующие:

- в целях дальнейшего развития направления 5С на предприятии, улучшения условий труда, повышения уровня культуры производства и вовлечения работников в процесс постоянных улучшений, ООТиЗ определен владельцем процесса развития системы 5С с учетом сертификации рабочих мест на соответствие критериям 5С с закреплением соответствующих функций;

- в целях организации оперативного управления процессом производства поступающих на ремонт изделий, оптимизации цикла ремонта изделий, работы по дефектации деталей и узлов переданы из УТК в цеха основного производства №№ 2, 3, 5, 6, 10, 11, 17;

- в целях дальнейшего распространения идеологии бережливого производства, поощрения инициатив, за отделом планирования новой техники (ОПНТ) закреплены функции по методологическому сопровождению процесса подачи предложений по улучшению деятельности объединения, ежемесячной подготовке и размещению на стендах информации о количестве поданных и внедренных предложений по подразделениям, контроля (аудита) процесса внедрения предложений, ежемесячного подведения итогов по количеству поданных и внедренных предложений в виде подготовки приказа по объединению о выплате вознаграждения, размещения информации о поощрении работников на стендах подразделений;

- в связи с передачей на аутсорсинг функций ведения архивов технологической документации ОГТ и технологической, конструкторской документации (чертежи заготовок) ОГМет и соответствующими структурными изменениями в ОГТ и ОГМет, за бюро стандартизации, нормоконтроля и технической документации ОГК закреплены функции по хранению, учету и обеспечению подразделений общества специальной нормативной документацией (ТУ, РТМ, технологические инструкции, разработанные ОГТ и УГМет, инструкции внешних организаций разработчиков и др.);

- в целях наведения порядка при выполнении работ, функции покраски оборудования в соответствии с действующим регламентом закреплены за ремонтно-механическим цехом № 38, функции нанесения напольной разметки, покраски стен в производственных корпусах общества в соответствии с действующим регламентом закреплены за ОКСиР;

- в целях установления порядка работ, ответственность за организацию и выполнение работ по подготовке территории ОАО «КМПО» и закрепленной за ОАО «КМПО» территории района города к празднованию Нового года возложена на главного энергетика – начальника энергохозяйства; функция взаимодействия с районной администрацией города по вопросам организации и проведения работ по праздничному оформлению территории района к празднованию Нового года возложена на СБО;

- принято решение о закреплении за СБО функции организации выдачи и учета выданных путевок на отдых и оздоровление работников объединения и членов их семей в СОК «Атлашкино».

На основании приказов генерального директора о структурных преобразованиях проводилась актуализация нормативной базы деятельности структурных подразделений и персонала, осуществлялось методическое руководство разработкой и внесением изменений в положения о подразделениях и должностные инструкции персонала.

В рамках внедрения на ОАО «КМПО» процессного подхода и философии «кайдзен», ООТиЗ в составе экспертной комиссии осуществляла работу по изучению и оценке процессов, анализируемых и улучшаемых в структурных подразделениях.

## 3. МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КАЧЕСТВА ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ

Работа коллектива ОАО «КМПО» в 2013 году в области качества была направлена прежде всего на выполнение Политики в области качества, основной целью которой является постоянное удовлетворение требований потребителей.

Для реализации Политики в области качества приоритетами в деятельности ОАО «КМПО» в 2013 году являлись:

- повышение потребительских свойств продукции;
- повышение удовлетворенности потребителей;
- увеличение выработки на одного работающего;
- внедрение методов и инструментов «бережливого производства»;
- повышение качества продукции;
- повышение производительности и уменьшение потерь и т.д.

Расстановка приоритетов проходила на совещаниях по изменениям при личном участии Генерального директора. Приоритеты реализовывались посредством проектной организации работ по выполнению стратегических целей включая анализ, определение «узких» мест и отработку корректирующих действий. При этом приоритеты соотносились с научно-технической политикой ОАО «Газпром» в области газоперекачивающей техники до 2020 года.

Одним из основных условий реализации приоритетов в ОАО «КМПО» является успешное функционирование системы менеджмента качества (СМК) на всех этапах жизненного цикла продукции и ответственность персонала на всех уровнях за выполнение требований как к продукции, так и функционированию системы.

Выполняя принятые на 2013 год цели в области качества коллективом объединения впервые была сертифицирована СМК на соответствие требованиям СТО Газпром 9001-2006, учитывающего специфику взаимоотношений с основным потребителем нашей продукции ОАО «Газпром».

За счет повышения качества исследовательских работ и отработки эффективных корректирующих и предупреждающих действий в 2013 году по сравнению с 2012 годом полностью исключены рекламации от эксплуатирующих организаций по приводным ГТД, на 23% снижено количество претензий от эксплуатирующих

организаций по ГПА, на 25% снижен съем изделий с эксплуатации до выработки гарантийного ресурса, на 50% снижен съем изделий с ПСИ.

Обеспечены необходимые требования к документации, полностью выполнен план по стандартизации и унификации принятый на 2013 год. В подразделениях объединения внедрено 30 ГОСТов (в том числе 9 СТО Газпром), вновь разработано 6 стандартов предприятия, 4 переиздано, оформлено 59 извещений на уточнение СТП, регулярно проводились внутренние аудиты и надзорные проверки выполнения требований нормативной документации.

Дальнейшее развитие получила метрологическая служба объединения, при этом наиболее значительными достижениями в области метрологии явились:

- аттестация и внесение в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений эталонов единиц величин ОАО «КМПО» в количестве 19 штук, утвержденных приказом №524 Росстандарта;
- проведение работ по стандартизации и улучшению процесса «Периодическая поверка средств измерения в ФБУ «ЦСМ Татарстан»;
- проведение метрологической экспертизы технологических процессов изделия ВК – 2500 в количестве 914 комплектов и т.д.

Принято решение с ООО «Газпром комплектация» и ОАО «Пронап» г. Челябинск о продолжении дальнейших работ по сертификации СМК объединения на соответствие требованиям новой версии стандарта СТО Газпром 9001-2012 с окончанием работ во 2-ом полугодии 2014 года.

# 4. КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ, ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЙСТВУЮЩИХ ТЕХПРОЦЕССОВ

## 4.1. Металлургическое производство и сварочная обработка

В 2013 году на ОАО «КМПО» проводилась работа в рамках совершенствования технологических процессов в целях повышения качества продукции и увеличения эффективности производимых работ в 2013 году.

Проведено 59 110 испытаний по серийному контролю; 6 971 анализ по входному контролю; выпущено 418 свидетельств и 25 отчетов по исследованиям; 74 736 рентген-контролей деталей.

Проведены испытания клепаных соединений лопаток методом СК - 423 н/а.

Разработано чертежей и 3D-моделей заготовок и стержней – 193 чертежа.

Внедрено применение добавки – пенообразователя «Экомет П10» в ваннах обезжиривания.

Внедрен техпроцесс окраски стального контейнера водно-дисперсионными красками «МетаТэкс» в БМЗ.

Внедрен техпроцесс нанесения покрытия никель-кадмий на детали крепежа изд.ВК-2500.

Запущено и внедрено при серийном контроле оборудование: отрезной станок, электронный твердомер, разрывная машина, термостат.

Внедрен в производство комплекс цифровой радиографии.

Введены в эксплуатацию и отработаны режимы на 3-х новых машинах для контактной сварки.

Отработана и внедрена в производство технология изготовления шихты 20Б.

Внедрены технологии напыления 8 наименований деталей на РТК ТСЗП-MF-Р-1000.

Отработана и внедрена в производство технология нанесения многокомпонентного жаростойкого покрытия СДП-2 + ВСДП-16 методом ВТПВЭ на рабочие лопатки турбины 1, 2 ступеней изделия НК-38СТ.

Внедрена технология доработки задней опоры изд. НК-38СТ К12КГ.120.030 методом отрезки фланца 38.120.001 и приваркой нового фланца К12КГ.120.001

### 4.2. Механическая обработка

В рамках реализации плана по освоению и изготовлению узлов и деталей изделия ВК-2500 разработан 31 проект на испытательные стенды, специальное и нестандартное оборудование. По мероприятиям изделия ВК-2500 для цехов были изготовлены стенд для испытания узлов на герметичность, нагреватель внутреннего кольца подшипника, нагреватель втулки подшипника. Произведен ремонт гидросистемы; изготовлена ванна для вымывания модельной массы; произведен ремонт системы охлаждения установки; ремонт гидросистемы, изготовлен барабан смеситель, муфель.

В целях обеспечения своевременного и качественного изготовления двигателей ГПА, НК-16-18СТ, НК-38СТ, авиационных изделий в цехах объединения цехом № 138 изготовлены автоклав, ванна химического оксидирования; изготовлены ванны для установки на цеховой склад, изготовлен узел подготовки воздуха, установка ПГСУ-4; произведен ремонт окрасочных камер с водяной завесой МОМ-1.

В целях обеспечения своевременного и качественного изготовления двигателей ГПА, НК-16-18СТ, НК-38СТ, авиационных изделий в цехах объединения изготовлены и внедрены ряд стендов и установок, в частности для обработки средних опор изделия НК-16СТ по ремонтной технологии разработан проект и произведена модернизация станка с ЧПУ SKQ-12CNC в части установки шлифовальной насадки с электрическим приводом и системами подачи и очистки СОЖ, модернизирован стенд для обкатки контактных уплотнений деталей НК-38СТ для проведения работ по обкатке корпуса.

В филиале «КМПО»-ЗМЗ разработан проект по модернизации стенда испытания БКС для изделия НК-16СТД с системами отбора проб продуктов сгорания, разработаны схемы управления двигателем для стендов испытания.

Внедрено программное обеспечение для математической обработки результатов испытаний ГТД НК-16СТ, НК-16-18СТ, НК-16СТМ; для стенда №1 для испытаний НК-16СТМ, стенда №2 для испытаний НК-16-18СТ (взамен системы КАМАК); для использования расходомеров ИРВИС; для обработки результатов испытаний БКС НК-16СТ (гидравлика и температурное поле).

Для обеспечения температурного режима согласно технологическому процессу разработаны и внедрены 16 проектов перевода с пара на электричество обогрева

рабочей среды оборудования, разработан проект автоматизированной системы управления технологическим процессом (АСУТП) печей прокалки керамических форм изделия ВК-2500, разработана и внедрена АСУТП закалочной печи.

В 2013 году было выполнено 31 капитальный, 189 средних и 2346 текущих ремонтов оборудования.

### 4.3. Совершенствование техпроцессов

В целях совершенствования производства на ОАО «КМПО» были проведены работы по освоению новых и совершенствованию существующих технологических процессов.

Для сокращения цикла изготовления лопаток, сокращения времени ручного труда полировщиков, освоения изготовления нового изделия были внедрены новые технологические процессы изготовления профиля пера рабочих лопаток компрессора на станках STC-100 и LX-051 фирмы «Штарраг».

В целях увеличения загрузки станка, сокращения цикла изготовления сопловой секции и освоения нового изделия внедрены техпроцессы обработки поверхностей сопловой секции 1 ст. изд. НК-16СТ на станке «Профимат МС-607», внедрен техпроцесс обработки поверхностей лопаток соплового аппарата АСТ изделия НК-16СТМ в сборе на карусельно-шлифовальном станке ЛШ-278-05.

Кроме того, разработаны управляющие программы для гибки 30 наименований трубопроводов изделия НК-16СТМ на трубогибочном комплексе, внедрена операция ПГСО лопатки турбины изделия НК-38СТ после нанесения ТЗП, внедрена СОЖ «Blasocut 4000 Strong» на станках с ЧПУ «Starrag», что позволило исключить пенообразование в процессе обработки, внедрена обработка базовых поверхностей сопловых лопаток изделия НК-16СТМ на станке с ЧПУ ЛШ-220.

### 4.4. Технологическое развитие производства за счет бюджета инвестиций

В течение 2013 года на ОАО КМПО было поставлено следующее оборудование:

1. Электроэрозионный прошивочный станок, Agie Charmilles, модель FORM 30, Швейцария.



Назначение: электроэрозионная обработка (электроэрозионная прошивка отверстий) всех видов токопроводящих материалов – сталей,

твердых сплавов, цветных металлов и алюминиевых сплавов. Установлен в инструментальном производстве.

2. Заточной станок, WALTER, модель Helitronic Power, Германия.
Назначение: изготовление и заточка режущего инструмента из твердого сплава и быстрорежущей стали. Установлен в инструментальном производстве.



3. Универсальная электромеханическая испытательная машина с нагрузкой 100кН, WALTER+BAI AG, модель LFM-100, Швейцария.
Назначение: проведение входного контроля материалов и периодического контроля деталей выпускаемых изделий на соответствие механических свойств техническим условиям. Установлена в ЦЗЛ.



4. Металлографический отрезной станок, REMET, модель TR100S INOX, Италия.
Назначение: подготовка образцов для лабораторных исследований и входного контроля материалов. Установлен в ЦЗЛ.





5. Универсальный твердомер, KB Prüftechnik GmbH, KB750BVZ, Германия. Назначение: проведение входного контроля материалов и периодического контроля деталей выпускаемых изделий. Установлен в ЦЗЛ.

Всего за 2013 год объем суммарных инвестиций в приобретение оборудования по ОАО «КМПО» составил 147 526 тыс. руб.

## 4.5. Затраты по Энергохозяйству

В 2013 году завершено строительство газопровода высокого давления от газораспределительной станции ГРС-5 (г. Казань, пос. Новониколаевка) до территории ОАО «КМПО». (Выполнен монтаж участка газопровода на территории ОАО «КМПО» от блочного узла учета расхода газа до здания котельной, работы по реконструкции (установлены опоры) газопровода высокого давления от ГРС-5).



Для обоеспечения бесперебойного функционирования газопровода в течение года был произведен ремонт сетей теплоснабжения, - сетей холодного водоснабжения,- сетей канализации, выполнен монтаж сетей электроснабжения для подключения электроотопительных котлов в корпусе № 104 ОАО «КМПО».

Выполнено строительство блочной комплектной трансформаторной подстанции (БКТП) с прокладкой кабельных линий.





В 2013 году на ОАО «КМПО».было завершено строительство газовой котельной установленной мощностью 60МВт. В конце года был произведен запуск котельной – в отопительный сезон 2013-2014 гг. все цеха и отделы ОАО «КМПО», а также предприятия, находящиеся на территории КМПО, отапливались и снабжались горячей водой из собственного источника энергии. За 2013 год сумма инвестиций в строительстве котельной и газопровода составила 243 026 тыс. руб.

### 4.6. Реализация Генерального плана объединения

В течение 2013 года на предприятии в целях оптимизации производственных площадей, повышения эффективности производственного цикла проводилась реализация Генерального плана ОАО «КМПО».

В рамках Генплана ОАО «КМПО» проводились следующие мероприятия:

- вывезено на склад временного хранения 156 единиц оборудования;
- внутри цехов перемещено 236 единицы оборудования;
- вывезено в металлолом 344 единиц оборудования;
- реализовано 53 единицы оборудования;

### 4.7. Инвестиции в развитие филиала ОАО «КМПО»-ЗМЗ

В целях расширения номенклатуры изделий, выпускаемых ЗМЗ, увеличения объемов производства ГПА в 2013 году приобретено оборудование. В рамках программы техперевооружения объем суммарных инвестиций в приобретение оборудования составил 26 547 тыс.руб., в т.ч. было приобретено следующее оборудование:

Сварочный трактор АДФ-1000 в количестве 2 единиц для автоматической однослойной и многослойной сварки и наплавки электродной проволокой под слоем флюса. Трактор производит сварку соединений встык с разделкой и без разделки кромок, угловых швов наклонным электродом, швов в «тавр», а так же нахлесточных швов.



Комплект сварочного оборудования: выпрямитель ВД-306С1 У2 в количестве 2 единиц для ручной дуговой сварки и полуавтомат ПДГ-421 в количестве 4 единиц для полуавтоматической сварки на постоянном токе плавящейся электродной проволокой в среде защитных газов.



Роликовые опоры - вращатели в количестве 2 штук для комплекса сварки кольцевых и продольных стыков обечаек, приварки фланцев и ребер жесткости.



В целях увеличения объемов выпускаемой продукции в 2013 году приобретены и запущены в эксплуатацию ленточно-пильные станки в количестве 2 единиц.





В целях увеличения объемов выпускаемой продукции, для расширения возможностей производства крупногабаритных узлов и деталей ГПА в 2013 году выполнено строительство крановой эстакады с двумя кранами г/п по 10 т каждый в блоке 1 корпуса 1 ЗМЗ (цех 438). Крановая эстакада заменила ранее установленные две кран-балки г/п по 3,5 т.



В целях сокращения затрат на дизельное топливо, применявшееся для нагрева воздуха в окрасочно-сушильной камере, выполнена прокладка газопровода от котельной завода до камеры в корпусе 1, блок 6 и в 2013 году запущено газовое

оборудование (горелки в кол-ве 2шт.). Это позволит значительно сократить затраты на производство окрасочно-сушильных работ.



В целях увеличения объемов выпускаемой продукции, создания дополнительных рабочих мест в цехах 405, 417, 438 в 2013 году приобретены и смонтированы сборочно-сварочные монтажные плиты в количестве 32 шт.





## 4.8. Программа снижения производственных издержек

*По Энергохозяйству*

Разработана и реализуется на предприятии производственная программа «Энергосбережения и повышение энергетической эффективности на период 2010-2015гг. и с перспективой до 2020 года».

Решающую роль в достижении результатов по повышению энергоэффективности с учетом внедрения энергосберегающих программных мероприятий сыграла дальнейшая реорганизация процессов и структур производства и строительство собственной газовой котельной установленной мощностью 60 МВт:



- уход от централизованного теплоснабжения на собственную генерацию от газовой котельной установленной мощностью 60 МВт в 4 квартале 2013г. позволил сократить расходы на теплоснабжение 19 949,0 тыс. руб.
- концентрация производства - сокращение производственных площадей корпусов №№ 101, 48 позволило сократить платежи за энергоносители на 7 556,0 тыс. руб./год;



- модернизация воздухоснабжения цеха №4 и ст.нейтрализации корпусов №№8,14, цеха .№16 (ПМП) с высокоэффективными двигателями потребляющие меньше энергии на сумму 1 910,0 тыс.руб./год;
- мероприятие по внедрению энергосберегающего наружного уличного освещения с целью экономии затрат на эксплуатацию наружного освещения, а также повышения освещенности – перевод уличного освещения с ламп ДРЛ-250 на ДНаТ-150, позволило сэкономить предприятию 485 тыс.руб./год;
- организационные мероприятия по рациональной работе и загрузке печей в энергоемких цехах №№ 1,4,12 дало экономию 4 954,0 тыс.руб./год.

*По службе зам. генерального директора по техническому развитию – начальника ДТР*

В течение 2013 года подразделениями службы зам генерального директора по техническому развития проводилась реализация плана мероприятий по программе снижения производственных издержек. В результате реализации программы была получена экономия за счет: аннулирования привода РО-16, введения ремонта крепежных элементов АСТ изд. НК-16СТ, НК-16-18СТ; установления назначенного ресурса ТМР 4544ТМ 80000 часов; подтверждения работоспособности вала АСТ 16.485.004, а также аннулирования КПСТ при изготовлении новых двигателей НК-16СТ и НК-16-18СТ, повышения выхода годного литья в цехе №16; от использования подшипников с истекшим сроком консервации, а также внедрения новых и ремонтных техпроцессов в сварочном производстве, за счет внедрения усовершенствованных техпроцессов; внедрения обработки прогрессивных заготовок, а также внедрения мероприятий направленных на повышение ремонтопригодности деталей и сборочных единиц. Всего за 2013 год от мероприятий по снижению материалоемкости по службе зам генерального директора по техническому развития получена экономия в размере 19,3 млн. руб.

От внедрения рационализаторских предложений в объединении за 2013 год получена экономия в размере 23 млн. руб.

## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

В настоящее время в секторе нефтегазодобычи наблюдается тенденция увеличения объемов добычи ПНГ с вводом новых месторождений.

По сообщению Федерального агентства по недропользованию (Роснедра) российская нефтегазовая компания "Новатэк" совершила самое крупное открытие в газовой сфере в России, разведав Дороговское месторождение в Ямало-Ненецком автономном округе. Запасы месторождения оцениваются в 16,5 миллиарда тонн газа, что соответствует примерно 2,5 процента от годовой добычи в России. Крупнейшее нефтяное месторождение было обнаружено в Саратовской области. Запасы участка, получившего название Клинцовское, оцениваются в 12 миллионов тонн. Месторождение было обнаружено компанией "Геопромнефть". В Тюменской области было разведано Кирилкинское с запасами в 5 миллионов тонн, а в Ханты-Мансийском округе Западно-Юильское (4,8 миллиона тонн).

Крупнейшие приросты запасов на уже разведываемых газовых месторождениях пришлись на шельф. В частности, "Газпром" добавил 156,5 миллиарда м$^3$ на Крузенштернском в Карском море. Рост резервов на месторождении имени Кувыкина на Каспийском море у "Лукойла" составил 31,3 миллиарда м$^3$.

В нефтяном секторе самый значительный прирост промышленных запасов показал "Лукойл" на Восточно-Ламбейшорском месторождении в Коми (12 миллионов тонн). Среди разрабатываемых месторождений наиболее сильно выросли резервы у Приобского ("Роснефть" и "Газпром нефть"), Югомашевского ("Башнефть") и Усть-Тегусского (ТНК).

В целом объем запасов нефти по категориям АВС1 в России по итогам 2013 года вырос на 600 миллионов тонн, а газа — на триллион кубометров. Больше всего новых нефтяных месторождений было обнаружено в Приволжском федеральном округе.

Ожидаемая добыча УВС в РФ за 2013 год жидких углеводородов составляет 523 млн.т (нефть и конденсат), свободного газа и газовых шапок – 630 млрд. м$^3$. Об этом говорится в отчете Роснедр по приросту запасов и добыче углеводородного сырья за 2013 год. Наиболее крупные приросты запасов промышленных категорий по разведываемым месторождениям зафиксированы в Республике Коми на Восточно-Ламбейшорском месторождении (ООО "ЛУКОЙЛ-Коми") – 12,0 млн. м$^3$, в Иркутской - им. Савостьянова (ОАО "НК "Роснефть") – 11,6 млрд. м$^3$, на месторождении

Горчинское Красноярского края (ООО "Тагульское") – 15,8 млрд. м³. А также в акватории Карского моря на Крузенштернском месторождении (ОАО "Газпром") – 384,6 млрд. м³ и акватории Каспийского моря месторождения им. Ю.С. Кувыкина (ООО "ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть") – 31,3 млрд. м³.

По свободному газу на газовых месторождениях ООО "НОВАТЭК-Таркосаленефтегаз" Салмановское (Утреннее) - 74,3 млрд. м³, Северо-Ханчейское - 12,0 млрд. м³, Западно-Тамбейское (ОАО "Газпром") – 23,4 млрд. м³, Хадырьяхинское (ОАО "Сибнефтегаз") – 21,3 млрд. м³, Песцовое (ООО "Газпром добыча Надым") – 17,3 млрд. м³. Наиболее крупные приросты запасов промышленных категорий по подготавливаемым к промышленной разработке месторождениям, в том числе по свободному газу и газу газовых шапок в Иркутской области - Ковыктинское (ОАО "Газпром") – 156,5 млрд. м³ (с учетом Южно-Ковыктинского и Хандинского участков недр). Наиболее крупные приросты запасов промышленных категорий по разрабатываемым месторождениям по нефти в Республике Башкортостан - Югомашевское (ОАО "Башнефть") – 10,4 млн.т., на юге Тюменской области -Усть-Тегусское (ООО "ТНК-Уват) -11 млн.т., в ХМАО - по Приобскому–61,9 млн.т (в том числе ОАО "НК "Роснефть" - 46,1 млн.т, ООО "Газпромнефть-Хантос" - 15,8 млн.т) и Федоровское (ОАО "Сургутнефтегаз") – 15,9 млн.т; Малобалыкское (ОАО "НК "Роснефть") – 12,7 млн.т. А также в ЯНАО - Сугмутское (ООО "Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз") – 16,9 млн.т., в акватории Охотского моря - Одопту-море (Центральный+Южный купол) (Консорциум "Эксон Нефтегаз лтд") - 25,6 млн.т. По свободному газу+ газу газовых шапок наблюдается прирост в ЯНАО - Уренгойское (ОАО "Арктикгаз") – 78,9 млрд. м³, Юбилейное (ООО "Газпром добыча Надым") – 26,8 млрд. м³, Береговое (ОАО "Сибнефтегаз") – 12,1 млрд. м³, Западно-Таркосалинское (ООО "Газпром добыча Ноябрьск") -11,0 млрд. м³, в акватории Охотского моря - Одопту-море (Центральный+Южный купол) (Консорциум "Эксон Нефтегаз лтд") - 11,9 млрд м³, в акватории Карского моря: Юрхаровское (ООО "НОВАТЭК-Юрхаров-нефтегаз") - 85,3 млрд. м³.

В конце 2013 года в Центральной комиссии по согласованию технических проектов разработки месторождений углеводородного сырья (ЦКР Роснедр по УВС) был успешно защищен "Технологический проект разработки сеноманской залежи месторождений Большого Уренгоя" (куда входят Уренгойское и Северо-Уренгойское нефтегазоконденсатные месторождения). Новый проектный документ выполнен ООО

"Газпром ВНИИГАЗ" при непосредственном участии руководителей и специалистов ООО "Газпром добыча Уренгой". На сегодняшний день согласно утвержденному документу Общество обеспечено проектной документацией на долгосрочную перспективу (до 2030 года). В рамках нового проектного документа произведена корректировка технологических и технико-экономических показателей разработки сеноманских залежей Уренгойского и Северо-Уренгойского НГКМ, которая позволит предприятию достичь максимального коэффициента газоотдачи.

По итогам реализации в 2013 году Газовой программы ООО «РН-Юганскнефтегаз», дочернего общества НК «Роснефть», уровень рационального использования попутного нефтяного газа с января 2013 года увеличился на 10%, достигнув 87% в декабре 2013 года. При этом на 28 месторождениях из 30, эксплуатируемых ООО «РН-Юганскнефтегаз», этот показатель составляет 95% и более.

В ушедшем году на такой уровень вышли Южно-Сургутское, Фаинское месторождения, а также месторождения Угут-Киняминской группы: Угутское, Киняминское, Средне-Угутское и Западно-Угутское месторождения. Достижение таких показателей обеспечил запуск компрессорных станций на Угутском, Южно-Сургутском и Фаинском месторождениях.

Ожидается, что до конца 2014 года, с запуском объекта «Система транспортировки газа Майского региона», уровень использования попутного нефтяного газа составит не менее 95 % по Мало-Балыкскому месторождению. Завершит программу запуск компрессорных станций на Приразломном и Правдинском месторождениях.

Учитывая неопределенность по реализации новых газопроводов линейных КС и тенденцию увеличения ГПА для добычи и переработки газа, связанной с разработкой новых месторождений, политикой утилизации ПНГ и истощением старых промыслов требующих ввода устьевых ГПА, ОАО «КМПО» активно участвует в конкурсах на поставку компрессорного оборудования для независимых поставщиков как в России так и в Южных республиках СНГ.

Информация по реализуемым и потенциальным объектам представлена на рисунке:

Потенциальные объекты дожимных КС

| Проект | Заказчик | Наименование оборудования | Кол-во агрегатов | Срок поставки |
|---|---|---|---|---|
| ДКС-2 «Шуртан» | УДП «Шуртаннефтегаз». | Привод: НК 16-18СТД<br>Компрессор: 6ГЦ2-380/10-37 (ОАО КМК) | 4+1 | IV кв. 2014 г. |
| ДКС «Алан» | УДП «Мубарекнефтегаз» | Привод: НК 16-18СТД<br>Компрессор: 5ГЦ2-195/37-77 (ОАО КМК) | 1+1 | IV кв. 2014 г. |
| УПП Д «Уренгойского НГКМ». | ООО «Газпром» | Привод: НК 14СТ (ОАО «Кузнецов»)<br>Компрессор: ЦН 6,3-40-2,22(ОАО КМК) | 1 | IV кв. 2014 – I кв. 2015 г. |
| ДКС «Северный Цех№1» | ООО «Газпром» | Привод: НК-16СТД<br>Компрессор: ПЦК 64/16-62(ОАО КМК) | 3+1 | IV кв. 2014 – I кв. 2015 г. |
| ДКС «Южный Цех№1» | ООО «Газпром» | Привод: НК-14СТ (ОАО «Кузнецов»)<br>Компрессор: 6ГЦ2-613/1,6-7 (ОАО КМК)<br>Привод: НК-16-18СТД (ОАО КМК)<br>Компрессор: 5ГЦ2-322/6-78 (ОАО КМК) | 1+1<br>1+1 | 2015 г. |
| ДКС «Ургенч» | УДП «Мубарекнефтегаз» | Привод: НК-16-18СТД<br>Компрессор: ДКС-12/20-68 (ОАО КМК) | 1+1 | III кв. 2015 |
| ДКС Чаяндинского н.м. | ОАО «ГАЗПРОМ» | Привод: DGT3000(ДГ76) «Зоря Машпроект»<br>Компрессор: 4ГЦ2-122/52-62 (ОАО КМК)<br>4ГЦ2-70/41-60 (ОАО КМК) | 2+1<br>4+2 | 2035 г. |
| ДКС Юбилейная н.м. | ООО Ямбург-Юбилейнефтегаз» | Привод: НК-16-18СТД<br>Компрессор: 5ГЦ2-170/26-87 (ОАО КМК) | 2+1 | IV кв. 2014 – I кв. 2015 г. |
| ДКС «Шерхан Бердак и Шимкент Бердак» | УДП «Ургенчгаз», АК «Узбекнефтегазстройсервис» | Привод: НК-16-18СТД<br>Компрессор: 4ГЦ2-208/21-76 ГТУ (ОАО КМК) | 2+1 | III кв. 2015 |
| КС Дружинская | ОАО «Томскнефть» | Привод: НК-16-18СТД<br>Компрессор: 6ФГЦ-362/1,6-70 (ОАО КМК) | 2+1 | - |
| ДКС Харампурского н.м. | ООО «РН Пурнефтегаз» | - | - | - |
| ДКС «Заря» | ГК «Туркменнефть» | Привод: НК-16-18СТД<br>Компрессор: 4ГЦ2-225/21-60 (ОАО КМК) | 1+1 | IV кв. 2014 – I кв. 2015 г. |
| ГКС «Сердар» | ГК «Туркменнефть» | Привод: НК-16-18СТД<br>Компрессор: 5ФГЦ-410/3,5-60 (ОАО КМК) | 2+1 | IV кв. 2014 – I кв. 2015 г. |
| Обустройство Заполярного н.м. | ООО «НРК ЮО» | Привод: НК-16-18СТД<br>Компрессор: 4ГЦ2-231/4-101 (ОАО КМК) | 2+1 | III кв. 2015 |
| ДКС на н.м. Кувыктал | ГК «Туркменнефть» | Привод: НК-16-18СТД<br>Компрессор: 4ГЦ2-96/42-123 (ОАО КМК) | 2+1 | - |

**Современные и перспективные требования к линейным и дожимным ГПА**

Проработка технических требований заказчика по тендерным конкурсам показывает, что помимо требований к параметрам двигателя, качеству и надежности продукции заказчик все чаще предъявляет следующие требования:

**Требования для линейных ГПА:**

1. *Разработка унифицированного для всех производителей ГПА агрегата «У».*

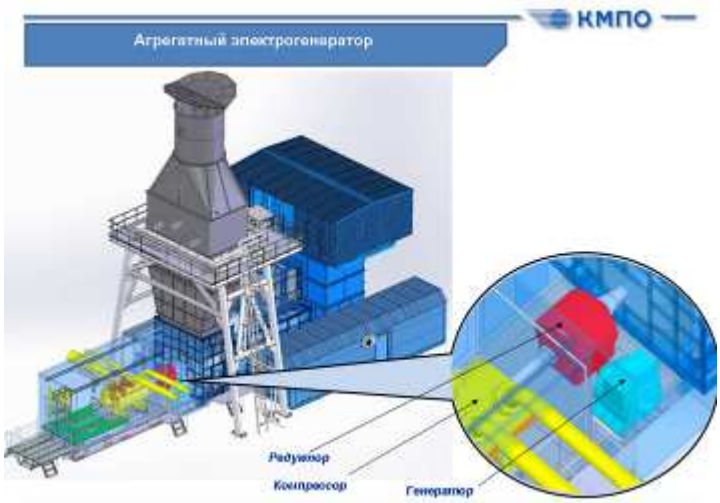
2. *Безлюдная технология эксплуатации ГПА.*

3. *Максимальная автономность агрегата. При этом в состав агрегата включаются практически все системы жизнеобеспечения, которые ранее относились к категории станционных (агрегатные установки охлаждения газа, блоки топливного газа и др.).*

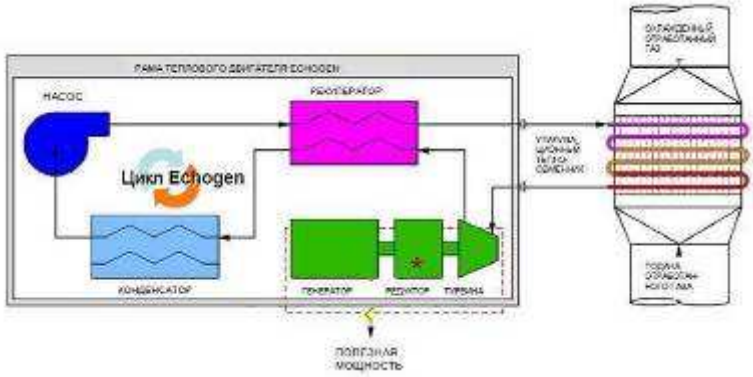
В целях удовлетворения перспективных требований заказчика реализуются следующие мероприятия по усовершенствованию конструктивного облика ГПА-16 Волга:

- максимальное уменьшение количества электропотребителей за счет внедрения теплообменников и получения горячего теплоносителя от агрегатных газовых котлов. Все электронагреватели заменены на гидравлические теплообменники.

- установка редуктора с одним входным валом и двумя выходными валами между центробежным компрессором и силовой турбиной ГТД. Основной выходной вал редуктора соединен с центробежным компрессором с оборотами и мощностью необходимой для обеспечения заданной производительности компрессора. Оставшаяся мощность ГТД передается на второй выходной вал редуктора соединенный с электрическим генератором. Данная компоновка обеспечит автономную работу агрегата без внешнего потребления электрической энергии.




С целью утилизации выхлопных газов ГПА ОАО КМПО в сотрудничестве с «Dresser-Rand» (США – Франция) и «Echogen Power Systems» (США) прорабатывает технологии генерирования энергии, основанные на цикле преобразования рассеиваемого тепла в электроэнергию, используя сверхкритический диоксид углерода ($sCO_2$) в качестве рабочей среды в закрытом контуре.




Энергетический цикл на основе $CO_2$ в сверхкритическом состоянии.

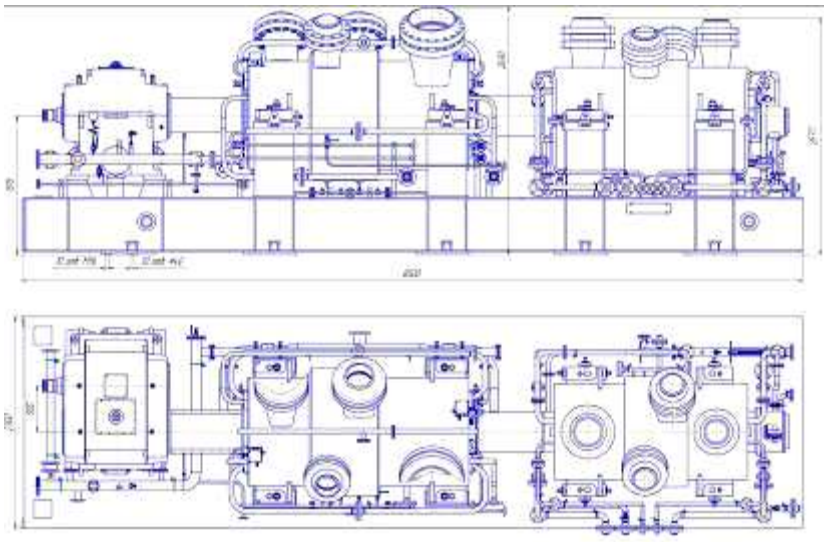
Новая технология теплового двигателя базируется на цикле преобразования отходящего тепла в электроэнергию с использованием в качестве рабочего вещества сверхкритического диоксида углерода ($sCO_2$).

Тепловой двигатель, использующий $CO_2$ в сверхкритическом состоянии, состоит из пяти основных компонентов: утилизационного теплообменника и рекуператорного теплообменника, конденсатора, насоса и энергетической турбины.

**Требования для дожимных ГПА**

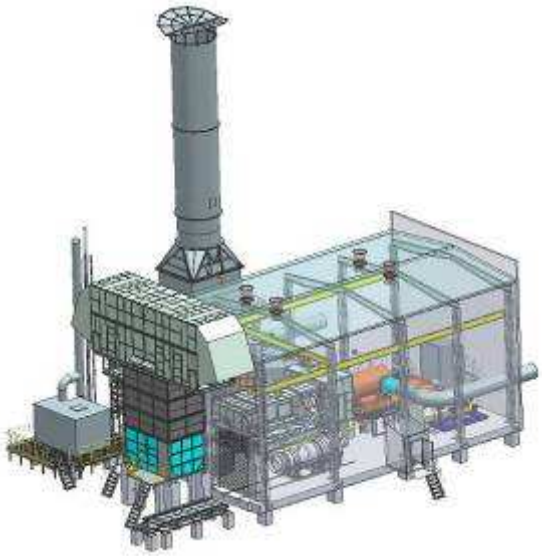
1. *Обеспечение комплексной поставки оборудования ДКС «под ключ».*
2. *Применение сложных оригинальных схем компримирования с индивидуальным расчетом и подбором компрессоров с заменой СПЧ.*
3. *Применение сложных крупногабаритных компрессоров с высокой степенью сжатия (многосекционные, многокорпусные, с промохлаждением и сепарацией газа).*
4. *Ангарное исполнение агрегатов либо блочно-контейнерное исполнение. (Для удобства обслуживания и ремонта оборудования).*
5. *Использование утилизационных теплообменников для обогрева ангара и на собственные нужды ДКС.*
6. *Использование в качестве топлива нефтяного попутного газа.*
7. *Возможность работы на пониженных мощностях.*
8. *Необходимость применения высокооборотистых (8200-9700 об/мин) приводных двигателей мощностью 3,6,8,12,16,18,25 МВт работающих на ПНГ.*
9. *Высокая доля ДКС с приводными ГТД малой мощности 3-8 МВт.*
10. *Необходимость применения дожимных компрессоров для создания перепада давления в системе сухих газодинамических уплотнений при запуске агрегата.*
11. *Применение для ДКС в южных регионах самоочищающихся импульсных ВОУ.*

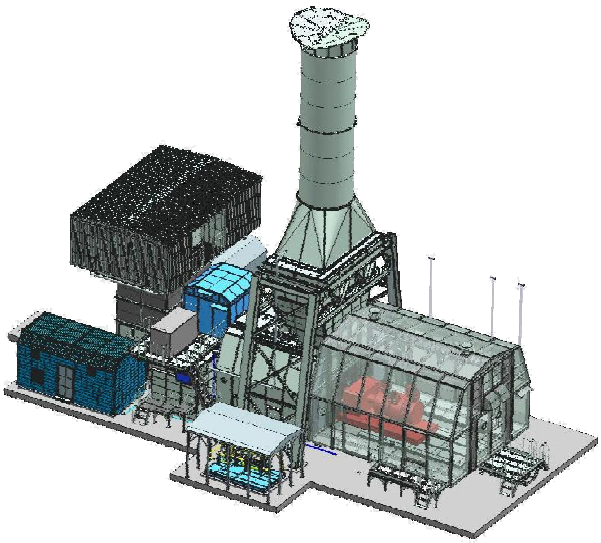
Для перспективных объектов прорабатывается сложное технологическое оборудование. В настоящее время ОАО «КМПО» совместно с производителями компрессорного оборудования участвует в конкурсах на поставку ГПА со сложными компрессорами.

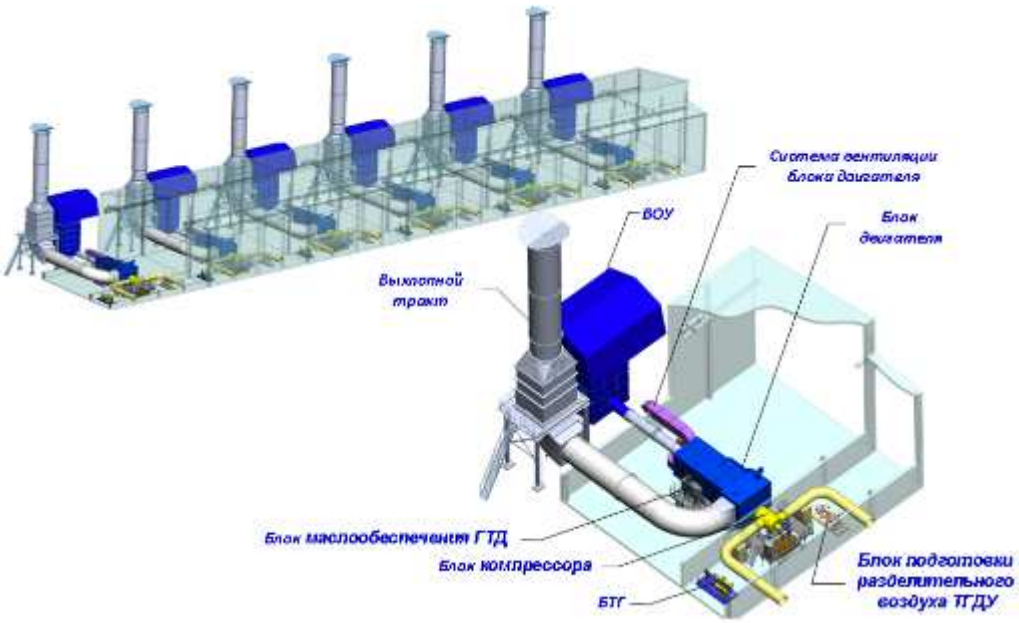


Пример двухкорпусного четырех секционного компрессор для проекта

В зависимости от пожелания заказчика ОАО «КМПО» поставляет ГПА в различных компоновках: блочно-модульном, ангарном и цеховом исполнениях.








ГПА-16 «Волга» НК/Г в существующем здании компрессорного цеха

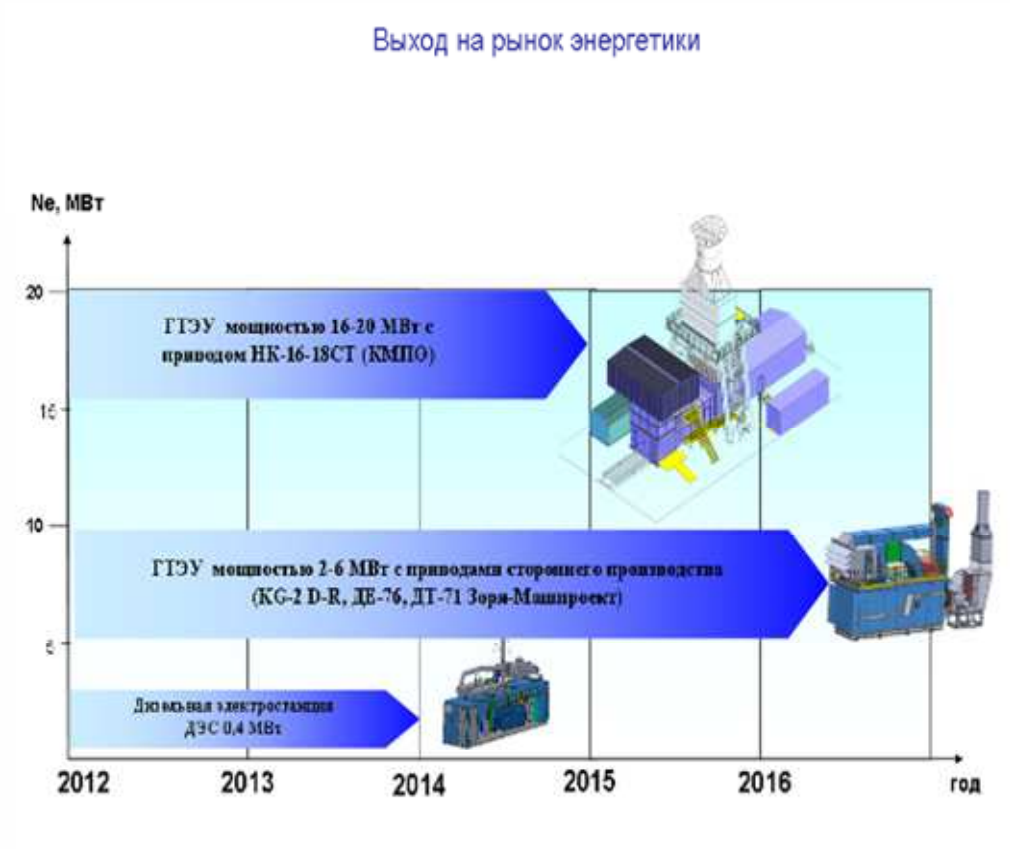
ОАО «КМПО» ведет проработку импульсных ВОУ с такими производителями как GEA, Donaldson, Faist.



### Перспективные направления для рынка энергетического оборудования

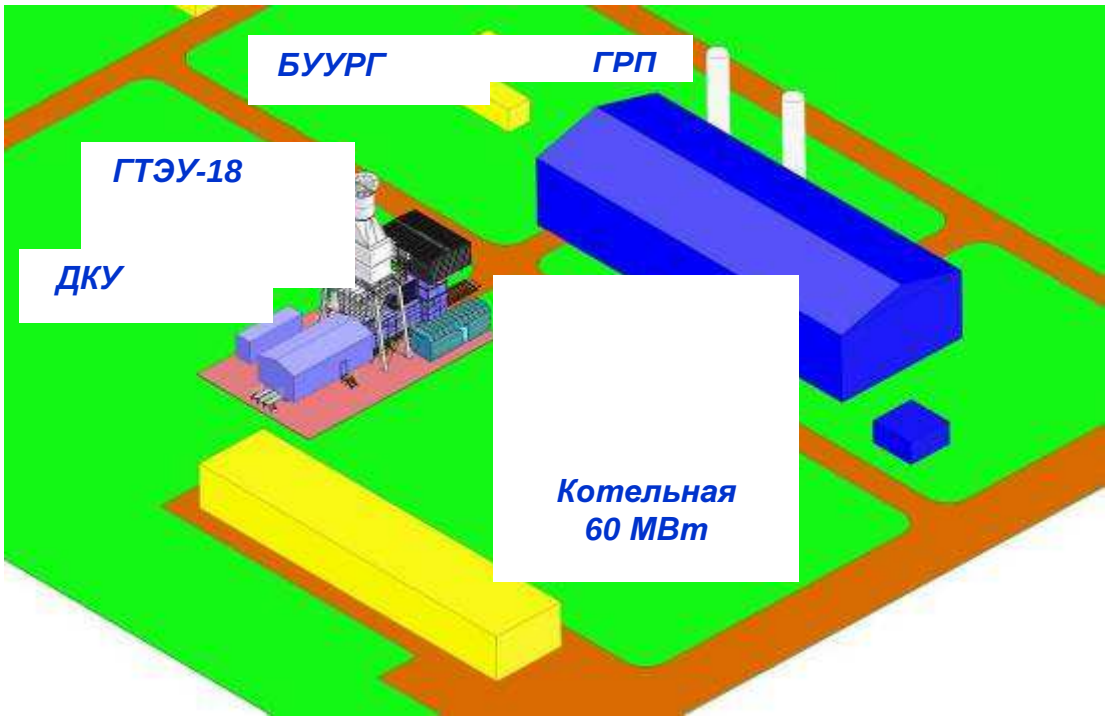
В соответствии с рыночными тенденциями и существующими ресурсными возможностями КМПО можно обозначить следующие актуальные направления развития газоэнергооборудования для рынка энергетики на ближайшую перспективу:

1. ГТЭУ мощностью 16-20 МВт.
2. ГТЭУ мощностью 2-6 МВт с приводом стороннего производства.
3. Дизельная электростанция (ДЭС) мощностью 400 кВт.



### ГТЭУ мощностью 16-20 МВт

В качестве пилотного образца ГТЭУ мощностью 16-20 МВт подготовлены предложения по строительству на территории ОАО КМПО газотурбинной энергетической установки ГТЭУ-18 для работы совместно с газовой котельной и выработки тепловой и электрической энергии для обеспечения собственных нужд




завода. Средний срок окупаемости (простой) составил 4,8 лет при себестоимости выработки электроэнергии 1,59 руб. и тепловой энергии 784 руб.

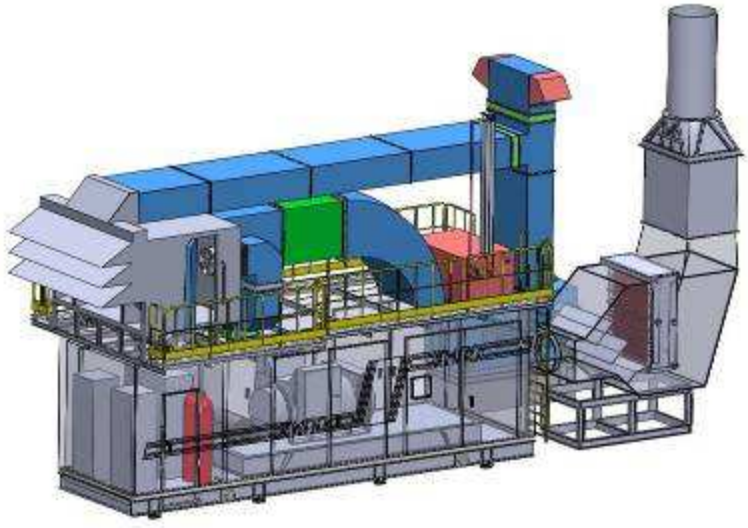
### ГТЭУ мощностью 2 МВт

Для локального электроснабжения потребителей в качестве основного и резервного источника энергии, когда в качестве топлива применяется попутный нефтяной газ (ПНГ) с низким метановым числом и нестабильным компонентным составом, применение газопоршневого оборудования ограничено. Эффективная и стабильная работа на ПНГ характерна для газотурбинных двигателей. Способность работать на переменном составе топлива, быстро переключаться с одного вида топлива на другой и устойчивость к сбросам – набросам нагрузки делает газотурбинные двигатели весьма востребованными на рынке малой энергетики. Кроме того, энергоустановки с ГТД просты в эксплуатации, не требуют подготовки массивных фундаментов

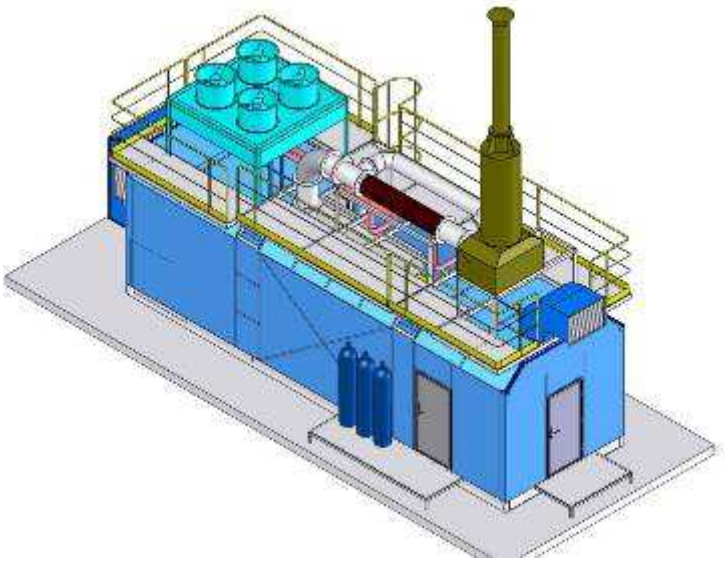
вследствие низкой вибрации и отличаются относительно низкими затратами на жизненный цикл эксплуатации.

В этой связи задача создания газотурбинных установок (ГТЭУ) малой мощности (от 1 до 4 МВт) является весьма актуальной.

С этой целью на КМПО разработан проект унифицированного пэкиджа ГТЭУ, удовлетворяющий ряду специальных требований. Основными среди них являются: унификация технических решений для ГТД различной мощности (от 1 до 4 МВт), удобство обслуживания и эксплуатации, компактность размещения оборудования (для транспортировки минимальным количеством транспортных мест), устойчивость к воздействию климатических факторов. Большое значение имеет стоимость пэкиджа и дизайн.



**Поршневая электростанция мощностью 0,4 Мвт**



С целью расширения объемов поставки оборудования при реализации проектов «под ключ» на КМПО прорабатывается возможность пакетирования газопоршневых и дизельных генераторных установок, предназначенных для резервного энергоснабжения КС и промысловых поселков. Пилотные проекты поставки дизель-генераторных установок мощностью 400 кВт планируется реализовать на объектах ДКС-25 Шуртан, ДКС Алан. С этой целью разработан унифицированный пэкидж газопоршневых энергетических установок, позволяющий комплектовать приводами различных производителей, как отечественных, так и зарубежных, мощностью от 400 кВт до 2000 кВт.

## ПРИБЫЛЬ И ЕЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

По итогам работы Общества за 2013 год совокупный финансовый результат периода составил 502 450 тыс. рублей.

Совет директоров предварительно утвердил и представляет на утверждение годового Общего собрания акционеров Общества следующее распределение прибыли:

- 242 407,33 тыс. руб. – инвестиционные программы Общества;
- 251 242,67 тыс. руб. – на выплату дивидендов;
- 8 800,0 тыс. руб. на выплату вознаграждений и (или) компенсацию расходов членам Совета директоров и Ревизионной комиссии, связанных с исполнением ими своих обязанностей, в том числе, на выплату членам Ревизионной комиссии – 190,00 тыс. руб.

# ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА, СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА

## Отраслевые риски:

- Существенными для ОАО «КМПО» являются риски, связанные со снижением объемов производства вертолетов производителями. Реформирование предприятий военно-промышленного комплекса, в частности с образование корпораций, предусматривающих объединение предприятий и учреждений с различным уровнем научно-технического потенциала и различным финансово-экономическим состоянием, обуславливает снижение потребности в оборонной продукции. В газовой отрасли снижение потребности в поставке новых и ремонте газотурбинных двигателей согласно плану поставки приводных авиационных двигателей для ремонтно-эксплуатационных нужд для ОАО «Газпром».

- Работа с ОАО «Газпром» обуславливает появление рисков снижения объемов заказов от запланированных показателей в связи с перераспределением поставщиков в плане капитального строительства ОАО «Газпром», а также со смещением первоначальных сроков вводов ГПА по плану капитального строительства, перенос сроков реконструкции ГПА. Кроме того, при заключении договоров на генподрядные работы на компрессорных станциях имеют преимущество компании, аффилированные с крупными заказчиками, такими как ОАО «Газпром», ОАО «Лукойл», ОАО «НК «Роснефть». Для ОАО «КМПО», не аффилированного с Заказчиками, возможна только реализация субподрядных работ.

- Участие в реализации целевых федеральных отраслевых программах сопряжено с определенным риском. Он заключается в возможной потере собственных средств, инвестированных предприятием на реализацию этих программ, которые не доводятся до ожидаемого конечного результата. В плане реализации на 2014 год такой риск связан с контрактом по ОАО «Климов» (длительное время оформления конструкторской документации и недостаточность финансирования). В существующих экономических условиях подобные инвестиционные потери серийных предприятий очевидно неизбежны, поэтому

возможной мерой восполнения потерь является формирование предприятием резерва финансовых средств.

- Для минимизации рисков и недопущения спада производства ОАО «КМПО» необходимо повышать качество выпускаемой продукции и расширять номенклатуру. В связи с этим на объединении проводятся мероприятия по модернизации технологического оборудования, внедряются передовые информационные технологии автоматизированного управления производством.

- Также в группе отраслевых рисков можно выделить риски, связанные с повышением тарифов на потребляемые энергетические ресурсы, транспортные услуги, услуги связи и другие, имеющие устойчивую тенденцию дальнейшего повышения. Рост цен на тарифы и услуги естественных монополий, на сырьё и материалы может вызывать цепное повышение цен на сырье, материалы, комплектующие изделия и конечную продукцию, привести к повышению себестоимости продукции общества, и, как следствие к необходимости повышения отпускных цен на продукцию ОАО «КМПО».

- Нейтрализацию последствий от этого риска ОАО «КМПО» вынуждено производить за счет собственных ресурсов, а именно – на объединении ежегодно формируется программа мероприятий по энергосбережению, совершенствованию технологии производства, обеспечивающих повышение производительности труда, снижение трудоемкости и себестоимости изготовления товарной продукции. Кроме того, на объединении построена собственная котельная – собственный источник энергии для отопления и снабжения горячей водой.

### Страновые и региональные риски:

ОАО «КМПО» зарегистрировано и осуществляет свою основную деятельность на территории Республики Татарстан. Исходя из этого и из того, что Республика Татарстан является одним из наиболее устойчивых субъектов Российской Федерации в политическом и экономическом отношениях, и в обозримом будущем изменение этого состояния не прогнозируется, то для ОАО «КМПО» маловероятно подвергнуться риску от изменения политической ситуации в Республике Татарстан.

Географическое положение Республики Татарстан не дает предпосылок к прогнозированию рисков от стихийных бедствий и возможности прекращения транспортных сообщений, так как территория Республики Татарстан не относится к числу регионов с повышенной опасностью стихийных бедствий (землетрясений, наводнений и др.), а в части транспортных сообщений Республика Татарстан является одним из ключевых звеньев транспортной системы Российской Федерации.

### Рынки сбыта продукции (работ, услуг) ОАО «КМПО»

По состоянию на 01.01.2014 года основным рынком сбыта ОАО «КМПО» является рынок продукции для газовой промышленности.

Потребителями продукции для газовой промышленности (газоперекачивающее оборудование – газоперекачивающие агрегаты, газотурбинные приводы, автоматические газораспределительные станции) являются производственные подразделения ОАО «Газпром».

Основные факторы, которые могут негативно повлиять на сбыт ОАО «КМПО» своей продукции:

- несвоевременное поступление платежей от потребителей за поставленную продукцию. Это может вызвать дефицит оборотных средств, недостаток которых может привести к невыполнению плановых объемов производства и соответственно к сокращению сбыта продукции;
- незавершенность работ по устранению конструктивных недостатков новых образцов продукции.

В целях компенсации рисков, связанных с монопольным Заказчиком (ОАО «Газпром») объединение планомерно занимается расширением географии сбыта своей продукции. Основные усилия направлены на выход на Среднеазиатский рынок (Узбекистан, Туркменистан). Основным фактором риска, связанным с работой в этих странах, является сильная зависимость реализации контрактов с ОАО «КМПО» от политической и финансовой ситуации в конкретной стране.

### Финансовые риски

Наиболее существенное влияние на деятельность Общества оказывают отсутствие своевременной 100% предоплаты от Заказчиков продукции и задержка финансирования по ОАО «Газпром» и независимым операторам.

При работе в странах СНГ оплата реализованной продукции производится в условных единицах (долларах). При заключении контрактов с заказчиками в странах СНГ появляется валютный риск — риск изменения курсов валют.

Кроме того, финансовые риски могут возникнуть в связи с негативным изменением процентных ставок по кредитам и ростом инфляции. Основные показатели финансовой отчетности, которые подвержены изменению в результате влияния указанных финансовых рисков – выручка от реализации продукции, себестоимость реализованной продукции, прибыль.

### Правовые риски

Правовые риски могут возникнуть вследствие изменения государственного регулирования в области налогов, валютного и таможенного законодательства. Возможные изменения действующего налогового законодательства, такие как внесение изменений или дополнений в акты законодательства о налогах и сборах, касающиеся увеличения налоговых ставок, введение новых видов налогов, существует вероятность увеличения расходов Общества на уплату налогов и обязательных платежей. Эти изменения могут повлиять на уровень прибыли объединения.

### Риски, связанные с деятельностью Общества

Рисков, свойственных исключительно Обществу, нет.

# ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ ОБЩЕСТВА

Начислено дивидендов по обыкновенным именным акциям Общества за 2012 год, всего – 120 515 290,00 руб., из них выплачено в 2013 году – 119 134 751,25 руб.*

Для справки: налог на доходы по дивидендам составляет 10 735 461,00 руб.

Не полученные акционерами почтовые отправления возвращены в Общество и задепонированы.

**Дивиденды не выплачены из-за отсутствия информации об изменении адресов и платежных реквизитов акционеров. В соответствии со статьей 44 Федерального закона «Об акционерных обществах» акционеры обязаны своевременно информировать об изменении своих данных.*

## О СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ СДЕЛКАХ, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» КРУПНЫМИ СДЕЛКАМИ, А ТАКЖЕ ИНЫХ СДЕЛКАХ, НА СОВЕРШЕНИЕ КОТОРЫХ В СООТВЕТСТВИИ С УСТАВОМ ОБЩЕСТВА РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ПОРЯДОК ОДОБРЕНИЯ КРУПНЫХ СДЕЛОК, С УКАЗАНИЕМ ПО КАЖДОЙ СДЕЛКЕ ЕЕ СУЩЕСТВЕННЫХ УСЛОВИЙ И ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА, ПРИНЯВШЕГО РЕШЕНИЕ ОБ ЕЁ ОДОБРЕНИИ

В соответствии со статьей 78 (п.1) Федерального Закона «Об акционерных обществах» «крупной сделкой считается сделка (в том числе заём, кредит, залог, поручительство) или несколько взаимосвязанных сделок, связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения обществом прямо или косвенно имущества, стоимость которого составляет 25 и более процентов балансовой стоимости активов Общества, определенной по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности общества...».

Таких сделок в 2013 году Обществом не совершалось.

## О СДЕЛКАХ, СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» СДЕЛКАМИ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ, С УКАЗАНИЕМ ПО КАЖДОЙ СДЕЛКЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОГО ЛИЦА (ЛИЦ), СУЩЕСТВЕННЫХ УСЛОВИЙ И ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА, ПРИНЯВШЕГО РЕШЕНИЕ ОБ ЕЕ ОДОБРЕНИИ

Советом директоров были одобрены следующие сделки, совершенные в отчетном году в процессе обычной хозяйственной деятельности, в совершении которых имеется заинтересованность, совершенные между Обществом и ОАО КПП «Авиамотор»:

- заинтересованные лица – Закиров Рашит Галлямович, Каримуллин Дамир Заудатович, Савенков Игорь Владимирович, Хиневич Виктор Васильевич.

| ДАТА | ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА | СУММА | СРОК ДЕЙСТВИЯ |
|---|---|---|---|
| 18.10.2013 | выполнение работ по ремонту деталей, узлов, испытанию агрегатов и двигателей | 50 000 000,00 | 31.12.2014 |
| 07.10.2013 | выполнение работ по механической обработке деталей средств технологического оснащения | 15 000 000,00 | 31.12.2014 |
| 19.11.2013 | экспериментальные испытания технологического двигателя А 16 340 48 | 752 278,32 | 31.12.2013 |

Советом директоров были одобрены следующие совершенные в 2013 году сделки, в совершении которых имеется заинтересованность (заинтересованные лица – ОАО «Связьинвестнефтехим», ЗАО «Региональная финансовая компания»):

- с ОАО «Связьинвестнефтехим» по купле-продаже доли в уставном капитале ООО «ОмегаФинансГрупп» в размере 50% уставного капитала. Цена сделки - 25 000 000,00 (двадцать пять миллионов) рублей.
- с ЗАО «Региональная финансовая компания» по купле-продаже доли в уставном капитале ООО «ОмегаФинансГрупп» в размере 50% уставного капитала. Цена сделки - 25 000 000,00 (двадцать пять миллионов) рублей.

## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

### Информация об изменениях в составе совета директоров Общества, имевших место в отчетном году

***Состав Совета директоров, избранный 22 июня 2012 года, был вновь избран на годовом Общем собрании акционеров ОАО КМПО» 21 июня 2013 года.***

| Фамилия, имя, отчество | Место работы, должность | Владение акциями Общества, в % |
|---|---|---|
| Алексеев Сергей Владимирович | ОАО «Связьинвестнефтехим» – первый заместитель генерального директора | 0 |
| Каримуллин Дамир Заудатович | ОАО «КМПО» – генеральный директор | 0 |
| Кравцов Юрий Тимофеевич | заместитель генерального директора ООО «Автобазис» | 0 |
| Таф Дмитрий Алексеевич | директор по стратегическому развитию и инвестициям ООО НПП «35-й Механический завод» | 0 |
| Хамаев Азат Киямович | Министерство земельных и имущественных отношений Республики Татарстан – министр - председатель Совета директоров | 0 |
| Цыбизов Сергей Владимирович | директор ООО «ЮТК» | 0 |
| Шайхутдинов Александр Зайнетдинович | ОАО «Газпром» – заместитель начальника Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа | 0 |

### Сведения о членах Совета директоров Общества

*Краткие биографические сведения о членах Совета директоров, избранных на годовом Общем собрании акционеров 21 июня 2013 года*

**АЛЕКСЕЕВ Сергей Владимирович** – первый заместитель генерального директора ОАО «Связьинвестнефтехим».
Год рождения – 1966.
Образование – высшее, специальность – радиофизика (в 1989 году окончил КГУ);
– экономика (в 1999 году окончил ТИСБИ).

Места работы и должности за последние пять лет:
С 2003 года по настоящее время – первый заместитель генерального директора ОАО «Связьинвестнефтехим».

**КАРИМУЛЛИН Дамир Заудатович** – генеральный директор – председатель Правления ОАО «КМПО».
Год рождения – 1962.
Образование – высшее, специальность – экономист (в 1999 году окончил Институт экономики и права).
«Менеджмент» - «Альт», РАГС, 2000 г.;
«Качество» – «Приоритет», 2000 г.;
«Финансы» – «Аудитор-Ч», 2000 г.;
«Менеджмент» – Психологический центр И.Рязанцевой, 2001 г.;
«Качество» – КНИАТ, 2002 г.
«Промышленная безопасность опасных производственных объектов, 2004 г.
«Менеджент качества МС ИСО 900002000» АНО «Ярконсалт», 2005 г.
«Развитие успешной стратегии бизнеса. Семь навыков высокоэффективных людей» 2006 г.
«Разработка эффективной стратегии развития предприятия», 2007 г.
«Методики инструментов организации потока и вытягивающего производства в рамках бережливого производства», 2009 г.
Места работы и должности за последние пять лет:
С 2004 года по настоящее время - генеральный директор – председатель Правления ОАО «КМПО».

**КРАВЦОВ Юрий Тимофеевич** – заместитель генерального директора ООО «Автобазис»
Год рождения – 1964.
Образование – высшее, специальность – конструирование и производство электронно-вычислительной аппаратуры (в 1986 году окончил Кишиневский политехнический институт);
управление развитием региона (в 2003 году окончил Российскую Академию государственной службы при Президенте РФ).
Места работы и должности за последние пять лет:
С 2006 года по 2012 год – генеральный директор ЗАО «АНТЕЙ»
С 2012 года по настоящее время – генеральный директор ЗАО «Инвест-Групп»
С 2012 года по настоящее время - заместитель генерального директора ООО «Автобазис»

**ТАФ Дмитрий Алексеевич** - директор по стратегическому развитию и инвестициям ООО НПП «35-й Механический завод»
Год рождения - 1976
Образование - высшее, специальность – финансы и кредит (в 1997 году окончил Уральский государственный экономический университет).

Места работы и должности за последние пять лет:

С 2008 по 2009 годы – заместитель генерального директора по экономике ООО ТФК Автотранслизинг.

С 2010 года по 2011 год - заместитель генерального директора по финансам и экономике ОАО КПП «Авиамотор».

С 2009 года по настоящее время – директор по стратегическому развитию и инвестициям ООО НПП «35-й Механический завод»

**ХАМАЕВ Азат Киямович** – министр земельных и имущественных отношений Республики Татарстан.

Год рождения – 1956

Образование – высшее, специальность – инженер-механик (в 1978 году окончил Казанский авиационный институт), в 2000 году - юридический факультет Казанского государственного университета.

Места работы и должности за последние пять лет:

С 2008 по 2009 годы – заместитель министра земельных и имущественных отношений Республики Татарстан

С 2009 года по настоящее время - министр земельных и имущественных отношений Республики Татарстан

**ЦЫБИЗОВ Сергей Владимирович** – директор ООО «ЮТК».

Год рождения – 1975

Образование – высшее, специальность - финансы и кредит, (в 1997 году окончил Уральский государственный экономический университет).

Места работы и должности за последние пять лет:

С 2006 по 2009 годы - генеральный директор ЗАО «Региональная финансовая компания».

С 2009 по 2011 годы - заместитель Генерального директора – Главного конструктора ОАО КПП «Авиамотор».

С 2011 по настоящее время - директор ООО «ЮТК».

**ШАЙХУТДИНОВ Александр Зайнетдинович** – заместитель начальника Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа ОАО «Газпром».

Год рождения – 1959.

Образование – высшее, специальность – авиационные двигатели (в 1981 году окончил Уфимский авиационный институт им. С.Орджоникидзе), кандидат технических наук 2000 г.;

«Современный менеджмент: Делегирование ответственности – концепция управления в социальной рыночной экономике» (в 2001 году – курс обучения в Экономической Академии AFW (Бад Гарцбург) в сотрудничестве с Институтом развития предпринимательства и Евроменеджмента;

профессиональная переподготовка в Академии народного хозяйства при Президенте РФ по программе «Евроменеджмент» на ведение профессиональной деятельности в сфере менеджмента (2002 г.).

Места работы и должности за последние пять лет:

С 2001 года по настоящее время – заместитель начальника Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа ОАО «Газпром».

## ИНФОРМАЦИЯ О СОСТАВЕ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

*Единоличный исполнительный орган – генеральный директор Общества*

**КАРИМУЛЛИН Дамир Заудатович** – генеральный директор – председатель Правления ОАО «КМПО».

Год рождения – 1962.

Образование – высшее, специальность – экономист (в 1999 году окончил Институт экономики и права).
«Менеджмент» - «Альт», РАГС, 2000 г.;
«Качество» – «Приоритет», 2000 г.;
«Финансы» – «Аудитор-Ч», 2000 г.;
«Менеджмент» – Психологический центр И.Рязанцевой, 2001 г.;
«Качество» – КНИАТ, 2002 г.
«Промышленная безопасность опасных производственных объектов, 2004 г.
«Менеджент качества МС ИСО 900002000» АНО «Ярконсалт», 2005 г.
«Развитие успешной стратегии бизнеса. Семь навыков высокоэффективных людей» 2006 г.
«Разработка эффективной стратегии развития предприятия», 2007 г.
«Методики инструментов организации потока и вытягивающего производства в рамках бережливого производства», 2009 г.

Места работы и должности за последние пять лет:
С 2004 года по настоящее время - генеральный директор – председатель Правления ОАО «КМПО».

***Коллегиальный исполнительный орган Общества – Правление Общества (состав, утвержденный Советом директоров 21 декабря 2012 года был вновь утвержден 20 декабря 2013 года)***

| Ф. И.О. члена Правления | Занимаемая должность | Владение акциями Общества в % |
|---|---|---|
| Каримуллин Дамир Заудатович | генеральный директор – председатель Правления | - |
| Багаутдинов Ринат Файзитдинович | заместитель генерального директора по коммерческим вопросам | - |
| Бобылев Леонид Валентинович | заместитель генерального директора по газоэнергетическому оборудованию | - |
| Валиев Рамис Мударисович | главный юрисконсульт | - |
| Загретдинов Айдар Фаршатович | главный инженер | - |

| | | |
|---|---|---|
| Закиров Рашит Галлямович | заместитель генерального директора по производству | - |
| Нурмухамметова Гульнара Фаридовна | директор департамента стратегического развития – секретарь Правления | - |
| Савенков Игорь Владимирович | заместитель генерального директора по качеству | - |
| Сагдиев Ильнур Ильдарович | директор филиала ОАО «КМПО»-ЗМЗ | - |
| Салехова Сафия Мубарякшовна | руководитель аппарата генерального директора | - |
| Хиневич Виктор Васильевич | главный бухгалтер | - |

***Краткие биографические сведения о членах Правления***

**БАГАУТДИНОВ Ринат Файзитдинович -** заместитель генерального директора по коммерческим вопросам

Год рождения – 1974

Образование – высшее, специальность – экономист-менеджер (в 1996 году окончил Камский политехнический институт.

Места работы и должности за последние пять лет:

С 2006 по 2009 годы – начальник отдела продаж ОАО «КМПО».

С 2009 года по настоящее время – заместитель генерального директора по коммерческим вопросам ОАО «КМПО».

**БОБЫЛЕВ Леонид Валентинович** – заместитель генерального директора по газоэнергетическому оборудованию

Год рождения – 1962.

Образование – высшее, специальность – инженер-электрик (в 1985 году окончил Казанский филиал Московского энергетического института, в 2000 году – Казанский государственный университет по Президентской программе по специальности менеджмент.

Места работы и должности за последние пять лет:

С 2008 по 2010 годы - директор департамента технического развития ОАО «КМПО» - главный конструктор по газоперекачивающему и энергетическому оборудованию ОАО «КМПО»;

С 2010 по 2011 годы - директор департамента газоэнергетического оборудования ОАО «КМПО» - главный конструктор по газоперекачивающему и энергетическому оборудованию ОАО «КМПО»;

С 2011 года по настоящее время – заместитель генерального директора по газоэнергетическому оборудованию ОАО «КМПО».

**ВАЛИЕВ Рамис Мударисович** – главный юрисконсульт ОАО «КМПО».

Год рождения – 1974.

Образование – высшее, специальность – юрист (в 2001 году окончил Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова (Ленина)).

Места работы и должности за последние пять лет:

С 2007 года по настоящее время – главный юрисконсульт – начальник юридического отдела ОАО «КМПО».

**ЗАГРЕТДИНОВ Айдар Фаршатович** – главный инженер ОАО «КМПО»

Год рождения - 1968.

Образование - высшее, специальность – инженер-промтеплоэнергетик (в 1993 году окончил Казанский филиал Московского энергетического института)

Места работы и должности за последние пять лет:

С 2008 по 2011 годы – главный энергетик ОАО «КМПО»

С 2011 года по настоящее время - главный инженер ОАО «КМПО».

**ЗАКИРОВ Рашит Галлямович** – заместитель генерального директора по производству ОАО «КМПО».

Год рождения – 1962.

Образование – высшее, специальность – инженер-механик (в 1985 году окончил КАИ им. А.Н. Туполева).

Места работы и должности за последние пять лет:

С 2006 года по настоящее время – директор по производству, затем - заместитель генерального директора по производству ОАО «КМПО».

**НУРМУХАММЕТОВА Гульнара Фаридовна** – директор департамента стратегического развития ОАО «КМПО».

Год рождения – 1970.

Образование – высшее, специальность – экономист (в 1991 году окончила Казанский финансово-экономический институт).

С 2007 по 2009 годы - руководитель программ департамента стратегического развития ОАО «КМПО».

С 2009 года по настоящее время – директор департамента стратегического развития ОАО «КМПО».

**САВЕНКОВ Игорь Владимирович** – заместитель генерального директора по качеству.

Год рождения – 1968.

Образование – высшее, специальность – инженер-электромеханик (в 1999 году окончил Камский политехнический институт).

Места работы и должности за последние пять лет:

С 2007 года по 2009 годы – заместитель генерального директора по производству ГПА, ГТЭУ и АГРС – директор департамента стратегического развития ОАО «КМПО»;

С 2009 по 2010 годы - заместитель генерального директора по производству ГПА, ГТЭУ и АГРС ОАО «КМПО».

С 2010 года по настоящее время - заместитель генерального директора по качеству.

**САГДИЕВ Ильнур Ильдарович** – директор филиала ОАО «КМПО» Зеленодольского машиностроительного завода.

Год рождения – 1975.

Образование – высшее, специальность – авиационные двигатели (в 1998 году окончил Казанский государственный технический университет им. А.Н.Туполева).

Места работы и должности за последние пять лет:

С 2006 года по настоящее время – директор филиала ОАО «КМПО» Зеленодольского машиностроительного завода.

**САЛЕХОВА Сафия Мубарякшовна** – руководитель аппарата генерального директора ОАО «КМПО»

Год рождения – 1959.

Образование – высшее, специальность – секретарь-референт (в 2006 г. окончила Санкт-Петербургскую Академию методов и техники управления).

Места работы и должности за последние пять лет:

С 2008 года по настоящее время – руководитель аппарата генерального директора ОАО «КМПО»

**ХИНЕВИЧ Виктор Васильевич** – главный бухгалтер ОАО «КМПО».

Год рождения – 1977.

Образование – высшее, специальность – экономист (в 2001 году окончил Камский институт).

Места работы и должности за последние пять лет:

С 2004 года по настоящее время – главный бухгалтер ОАО «КМПО».

## КРИТЕРИИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ И ОБЩИЙ РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ (КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ) ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Оплата труда генерального директора (единоличного исполнительного органа Общества) производится согласно трудовому договору, заключенному им с Обществом. Условия договора в соответствии с Уставом Общества утверждены Советом директоров.

Оплата труда членов Правления (коллегиального исполнительного органа Общества) производится в соответствии с трудовыми договорами, заключенными ими с Обществом.

Общая сумма вознаграждений, выплачиваемая членам Совета директоров за исполнение ими своих обязанностей, определяется годовым Общим собранием акционеров Общества и состоит из  вознаграждения, выплачиваемого по итогам года.

## СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ОБЩЕСТВОМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Кодекс корпоративного поведения рекомендован Федеральной комиссией по ценным бумагам для акционерных обществ в нашей стране и принят к руководству ОАО «КМПО» в части, не противоречащей Уставу и внутренним документам Общества.

Его отдельные положения в настоящее время являются неотъемлемой частью корпоративного управления в Обществе, в частности:

- Акционеры Общества имеют возможность знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении Общего собрания акционеров и до закрытия очного Общего собрания акционеров, а в случае заочного Общего собрания акционеров – до даты окончания приема бюллетеней для голосования.
- Акционеры Общества имеют возможность внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров.
- Акционеры Общества обеспечены надёжными и эффективными способами учёта прав собственности на акции.
- Акционеры имеют право участвовать в управлении Обществом путём принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества на Общем собрании акционеров.
- Акционеры имеют право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации об Обществе.

Большинство акционеров не злоупотребляют предоставленными им правами.

Принятая в Обществе практика корпоративного поведения обеспечивает равное отношение к акционерам, владеющим равным числом акций. Все акционеры имеют возможность получать эффективную защиту в случае нарушения их прав.

В Обществе имеется корпоративный секретарь.

Исполнительные органы Общества ведут хозяйственную деятельность в соответствии с утвержденным бюджетом Общества.

Акционеры имеют равные возможности для доступа к одинаковой информации.

Информационная политика Общества обеспечивает возможность свободного и необременительного доступа к информации об Обществе.

В сети Интернет имеется адрес страницы, используемый Обществом для раскрытия информации, а также корпоративный web-сайт Общества, содержащий развернутую информацию о нем, в том числе – годовые отчеты Общества и его Устав.

В Обществе имеются утвержденные Общим собрание акционеров положения об органах управления и контроля – Положение об Общем собрании акционеров, Положение о Совете директоров, Положение о генеральном директоре, Положение о Правлении, Положение о Ревизионной комиссии, размещенные на web-сайте Общества.

Акционеры имеют возможность получать полную и достоверную информацию, в том числе о финансовом положении Общества, результатах его деятельности, об управлении Обществом, о крупных акционерах Общества, а также о существенных фактах, затрагивающих его финансово-хозяйственную деятельность.

В Обществе осуществляется контроль использования конфиденциальной и служебной информации.

Практика корпоративного поведения Общества учитывает предусмотренные законодательством права заинтересованных лиц, в том числе работников Общества, и поощряет активное сотрудничество Общества и заинтересованных лиц в целях увеличения активов Общества, стоимости акций Общества, создания новых рабочих мест.

Для обеспечения эффективной деятельности Общества исполнительные органы учитывают интересы третьих лиц, в том числе кредиторов Общества, государства и муниципальных образований, на территории которых находится Общество.

Органы управления Общества содействуют заинтересованности работников Общества в эффективной работе Общества.

Практика корпоративного поведения Общества обеспечивает эффективный контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества с целью защиты прав и законных интересов акционеров.

Контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества осуществляют Ревизионная комиссия Общества и Аудитор Общества – Общество с ограниченной ответственностью «ФБК ПОВОЛЖЬЕ», избранные Общим собранием акционеров.

Генеральный директор ОАО «КМПО» Д.З. Каримуллин

Главный бухгалтер ОАО «КМПО» В.В. Хиневич

## ГЛОССАРИЙ ОСНОВНЫХ ПОНЯТИЙ И СОКРАЩЕНИЙ

**Бережливое производство**
Концепция менеджмента, основанная на неуклонном стремлении к ликвидации всех потерь.

**ВВС**
Военно-воздушные силы Российской Федерации

**ВС**
Воздушные суда

**ГА**
Гражданская авиация

**ГПА**
Газоперекачивающие аппараты

**ГТД**
Газотурбинный двигатель

**ГТС**
Газотранспортная система

**ГТЭУ**
Газотурбинные энергетические установки

**ДКА**
Дожимные компрессорные агрегаты

**ДСК**
Дробеструйная камера

**ЕСГ**
Единая система газоснабжения России

**ИП**
Инструментальное производство

**ИСО 9000**
Серия стандартов менеджмента качества, российский аналог международных стандартов менеджмента качества ISO 9001:2000

**КМ РТ**
Кабинет Министров Республики Татарстан

**КС**
Компрессорная станция

**КСО**
Компьютерная среда объединения

**МО РФ**
Министерство Обороны Российской Федерации

**НПЗ**
Нефтеперерабатывающие заводы

**НРТ**
Низкокипящие рабочие тела

**НТР**
Низкотемпературные (органические жидкости)

**ОАК**
Объединенная Авиастроительная Корпорация

**ОГК**
Оптовые генерирующие компании

**ОДК**
Объединенная двигателестроительная компания
**ПГУ**
Парогазовые установки
**ПредПДКК**
Постоянно действующая комиссия по качеству
**ПУ**
Программное управление
**РЭН**
Ремонтно-эксплуатационные нужды. Аббревиатура из официального названия программы ОАО «ГАЗПРОМ» – «План поставки приводных авиационных двигателей для ремонтно-эксплуатационных нужд в 2009 году»
**ТГК**
Территориальные генерирующие компании
**СМК**
Система менеджмента качества
**СНГ**
Содружество Независимых Государств – бывшие республики СССР, кроме Латвии, Литвы и Эстонии
**СТО Газпром серии 9000**
Комплекс стандартов ОАО Газпром, в которых реализован корпоративный подход к СМК, когда «потребитель» известен и им является крупная корпоративная структура ОАО «Газпром»
**СТП**
Стандарт предприятия
**ТМЦ**
Товарно-материальные ценности
**ТОН**
Технические обоснованные нормы труда, установленные на основе изучения и анализа в производственных условиях
**ТЭК**
Топливно-энергетический комплекс
**ЧПУ**
Числовое программное управление
**ЦИЛ**
Центральная измерительная лаборатория