КМПО

«Качественная подготовка персонала –
основа конкурентоспособности промышленного предприятия»…

Генеральный директор АО «КМПО» Д.З.Каримуллин

Развитие персонала АО «КМПО»

Заместитель генерального директора
по персоналу и соц. развитию
Н.Р.Абруков

6 октября 2017г.

АО «КМПО» на празднике «Я выбираю небо…»

14 июля 2017г.

Кадровая политика АО «КМПО» ориентирована на все уровни обучения, подготовки и переподготовки кадров

Профессиональные/ Образовательные стандарты

Ответственные в кадровой службе

Внутрифирменные программы переподготовки от 3 до 12 месяцев на базе собственного УЧЕБНОГО ЦЕНТРА (УПЦ) (краткосрочные курсы)
(собственные и привлеченные спикеры ведущих образовательных центров)

Школьники

Система профориентации

Профильные классы в школах и кружок технического творчества по 3 направлениям:
- *Автоматизация и механизация;*
- *3D моделирование;*
- *Газодинамика;*

Целевые классы в УПЦ;

Студенты

Система подготовки СПО/ВО
- Практическая/теоретическая подготовка на базе УПЦ **(Дуальное образование)**
- Программы адаптации;
- Стажировки и практики студентов и преподавателей на АО «КМПО» и предприятиях-партнерах;
- Участие заводчан в учебном и научном процессе ;
- Целевые группы с «**заводской**» стипендией (КНИТУ-КАИ);
- Подготовка к WorldSkills

Специалисты

Система повышения квалификации и переподготовки
- Федеральные программы переподготовки инженерных кадров;
- Внутрифирменное обучение по недостающим компетенциям;
- Аттестация и оценка персонала;

Руководители

Система подготовки кадрового резерва
- «Субботние» лекции;
- Проект «среднее звено»;
- Формирование кадрового резерва;
- Проектная подготовка
- Стажировки в ведущих российских и зарубежных центрах;

школы РТ: 119,178; лицеи РТ: 145, инженерный лицей при КНИТУ-КАИ, КАТК им.Дементьева;
вузы РТ : КНИТУ-КАИ, КНИТУ, К(П)ФУ, КГЭУ;
вузы РФ: УлГУ (Ульяновск), СГАУ (Самара), УГАТУ (Уфа), МАИ (Москва);

Основы системы профориентации АО «КМПО»

Система профориентационной работы АО «КМПО» строится на простых и понятных принципах вовлечения учащихся начальных и средних образовательных (общеобразовательных организаций) учреждений в поле деятельности и орбиту интересов объединения.

<u>ФОРМЫ РЕАЛИЗАЦИИ:</u>

Целевые классы в средних школах, гимназиях, лицеях;

Элективные курсы в рамках школьной программы (программы предпрофильной подготовки и профильного обучения школьников);

Дни открытых дверей для школьников на АО «КМПО»

- посещение музея;

- цехов основного производства и подразделений;

Развлекательные культурно-спортивные праздники для учащихся школ города;

Кружки технического творчества;

КМПО

Кружок технического творчества

Начало реализации проекта **- 2013** год

Ежегодное содержание и финансирование проекта – более 2 000 000 руб.

Среднегодовое количество школьников, посещающих кружок – более **40** чел.

Основные направления работы кружка:

- **«Газодинамика и газотурбинные двигатели»**
- **«Автоматизация и механизация»**
- **«3D моделирование и технология ЧПУ»**

Состав наставников и руководитель кружка:

- Руководитель, стаж работы на АО «КМПО» - **около 40 лет;**
- **12** ведущих специалистов отделов и служб объединения:

Материально-техническая база - АО «КМПО» со всем необходимым оборудованием и инфраструктурой

Основной критерий успеха – заинтересованность и поддержка руководством объединения данного направления работы **!!!**

Кружок технического творчества

Что дает кружок технического творчества школьникам?

Посредством применения современных образовательные технологий происходит:

1. Формирование у слушателей теоретических знаний и практических навыков по работе с автоматическими устройствами;

2. Формирование и закрепление теоретических и практических основ по газодинамике и гидравлике;

3. Знакомство с современными IT-технологиями для действующих моделей газотурбинных двигателей;

4. Расширение кругозора в области инженерных наук и т.п.

КМПО

Предложения по стимулированию предприятий и развитию кружков технического творчества среди учащихся учебных заведений

1. Снижение ставки налога на имущества для промышленных предприятий на 50 %, организовавшим и ведущим работы по развитию кружков технического творчества;

2. Ввести в школьное расписание элективные курсы и практические занятия на базе работающих кружков технического творчества, организованных на базе предприятий

3. Предоставить выпускникам кружков технического творчества возможность внеконкурсного поступления в ведущие технические вузы Республики Татарстан по рекомендации Администрации предприятий, ведущих работы по развитию кружков технического творчества

4. Проведение совместных Дней открытых дверей «школа-колледж-вуз-предприятие»

5. Учреждение грантового конкурса для промышленных предприятий на лучшую профориентационную работу среди школьников (в части реализации кружков технического творчества)

6. Выделение бесплатных квот для школьников, посещающих кружок технического творчества в республиканских профильных лагерях (сменах) технической направленности

Спасибо за внимание!